



P.le Marconi, 1 Novellara (RE)
Tel. 0522/655454 - Fax 0522/652057
C.F. 00441550357

e-mail: uffici@comune.novellara.re.it

PEC: novellara@cert.provincia.re.it

Nr. 60 Reg. deliberazioni

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO COMUNALE

Oggetto: ESAME ED APPROVAZIONE DELLA "CARTA PER LE PARI OPPORTUNITA' E L'UGUAGLIANZA SUL LAVORO" LANCIATA IN ITALIA NEL 2009 DALLA CONSIGLIERA NAZIONALE DI PARITA'.

L'anno **duemiladodici**, questo giorno **venti** del mese di **novembre** alle ore 21:00 in NOVELLARA nella Sede Comunale, in seguito ad avviso del Sindaco diramato nei modi e nei tempi prescritti dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito il Consiglio Comunale in sessione straordinaria di Prima convocazione per trattare gli argomenti portati all'ordine del giorno.

Sono presenti i Sigg.:

Nominativo	Funzione	P.A	Nominativo	Funzione	P.A
DAOLI RAUL	Presidente	P	SACCANI VEZZANI MILENA	Consigliere	P
CANTARELLI BARBARA	Vice Presidente	P	BECCHI ANGELO	Consigliere	A
PATERLINI FERNANDO	Consigliere	P	FANTINATI CRISTINA	Consigliere	A
LUPPI FRANCESCA	Consigliere	P	MARIANI CERATI AFRO	Consigliere	P
NOVELLI MAURIZIO	Consigliere	P	GERMANI IVO	Consigliere	P
SANTACHIARA PAOLO	Consigliere	A	MINOTTI ROBERTO	Consigliere	P
VEZZANI AGNESE	Consigliere	P	RUSSOTTO ORAZIO	Consigliere	P
SALMI YOUSSEF	Consigliere	P	MELLI MAURO	Consigliere	P
BARACCHI ALESSANDRO	Consigliere	A	CODELUPPI RUBES	Consigliere	A
BLUNDETTO ROBERTO	Consigliere	A	MAZZI STEFANO	Consigliere	P
CEPELLI EUGENIO	Consigliere	P			

Totale Presenti: **15**

Totale Assenti: **6**

La seduta è presieduta dal ISindaco **Daoli Dott. Raul**.

Assiste alla seduta il Segretario **Bova Dott. Luigi**.

Il presidente, constatata per appello nominale la presenza del numero legale con n. 15 componenti, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO COMUNALE

SEDUTA PUBBLICA

Entrato ed uscito in precedenza il Consigliere Santachiara Paolo.

Uscito in precedenza il Consigliere Fantinati Cristina.

Presenti n. 15 componenti.

Luppi Francesca, consigliere "Uniti per Novellara" dà lettura del suo intervento illustrativo che viene allegato alla presente.

Melli Mauro, "Lega Nord", si dichiara d'accordo con la proposta ma rileva che l'art. 31, comma 3, del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, concernente il part-time, cozza con la Carta e va modificato.

Il Vice Sindaco Barbara Cantarelli si dichiara favorevolmente stupita dell'iniziativa che rientra tra quelle che normalmente vengono svolte in occasione dell'otto marzo. Basterebbe comunque farsi promotori delle buone pratiche già adottiamo. Occorre condividere con i dipendenti i tempi di presenza inconciliabili con il part-time.

Mazzi Stefano, "Sinistra per Novellara" ricorda che l'approvazione della Carta consente poi di allineare e, quindi, modificare il regolamento di organizzazione.

Il Sindaco si dichiara favorevole alle successive modifiche, ma richiama anche gli aspetti positivi che già vengono attuati.

Scegliere sempre l'interpretazione più favorevole alla donna è un indirizzo che può essere dato ai Responsabili.

Dopo di che

IL CONSIGLIO COMUNALE

VISTI:

- la Costituzione della Repubblica Italiana e, in particolare, gli artt. 3, 37,51;
- il D.Lgs. n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii. del D.Lgs.150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs. n.151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità", a norma dell'art.15 della L. n.53 dell'8 marzo 2000;
- il D.Lgs. n.216/2003 in attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;
- il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip. Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 sulle misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. n.5/2010 in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio

delle pari opportunità, della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 – Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RICHIAMATI:

- lo Statuto del Comune di Novellara, in particolare l'art.8, approvato con delibera del Consiglio Comunale n.98 del 9 ottobre 1991 e successive modifiche ed integrazioni;
- Il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera di Giunta n.184/2010, e successive modifiche ed integrazioni;
- La delibera di G.C.n.43 del 15.03.2011 di nomina del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Novellara;

CONSIDERATO, inoltre, che nel 2009 è stata lanciata in Italia la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro, di seguito "Carta", da parte della Consigliera Nazionale di Parità, sulla scia del successo di iniziative simili in Francia e Germania. La Carta è una dichiarazione di intenti, sottoscritta volontariamente da imprese o enti pubblici di tutte le dimensioni, per la diffusione di una cultura aziendale e di politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità;

RITENUTO quindi opportuno aderire alla "Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro", per contribuire all'affermazione di politiche che diano concretezza ai principi di pari dignità e di uguaglianza di trattamento sul lavoro, superando gli stereotipi di genere attraverso adeguate politiche organizzative e formative, attività di sensibilizzazione e percorsi di carriera fondati sul merito;

VISTO il testo della "Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul lavoro per le Pubbliche Amministrazioni" allegato alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di dover provvedere in merito in assenza di pareri, trattandosi di atto di mero indirizzo politico;

UDITA la discussione sopra riportata;

CON VOTO UNANIME espresso per alzata di mano;

DELIBERA

1. DI ADERIRE all'allegata "Carta per le pari Opportunità e l'Uguaglianza sul lavoro", quale dichiarazione di intenti volta alla diffusione di una cultura organizzativa e di politiche inclusive delle risorse umane, libere da discriminazioni e pregiudizi di genere;
2. DI IMPEGNARSI attraverso i propri organismi a promuovere i valori contenuti nella Carta, a valorizzare il lavoro femminile e le conseguenti pratiche di conciliazione e di inclusione nel mondo del lavoro;
3. DI DARE ATTO che la sottoscrizione della suddetta Carta non comporta di per

sé alcuna nuova spesa per il Comune.

ALLEGATI:

- Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro per le Pubbliche Amministrazioni.

.-.-.

(Gli interventi svoltisi nella presente seduta sono stati integralmente fonoriprodotti su supporto magnetico conservato agli atti ai sensi del vigente regolamento di funzionamento del Consiglio. I Consiglieri, all'occorrenza, potranno chiedere ed ottenere copia).

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco

Daoli Dott. Raul

Il Segretario

Bova Dott. Luigi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On-Line dal **29/11/2012** per 15 giorni consecutivi ai sensi del 1° comma dell' art. 124 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 e per gli effetti dell' art. 32, c.1 L. 69/2009 e s.m.i. e norme collegate.

Li, **29/11/2012**

Il Vice Segretario Comunale

Rebecchi Dott. Nicola

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza di termini ai sensi del 3° comma dell' art. 134 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, per essere stata pubblicata all' Albo Pretorio On-Line per 10 giorni consecutivi, senza rilievi, a decorrere dal **29/11/2012** ovvero per essere stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell' art. 134 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, comma 4°.

Li, _____

Il Vice Segretario Comunale

Rebecchi Dr. Nicola