

PREINTESA DI PIATTAFORMA CONTRATTUALE

INDICE

Art. 1 –Durata del contratto

Art. 2 – Riduzione dell'orario di lavoro

Art. 3 – Parte economica

Art. 4 – Relazioni sindacali

Art. 5 – Formazione

Art. 6 – Prestazioni assistenziali e previdenziali - Art.208 D.Lgs. n. 285/92

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Alberici'. To its right is a large, stylized signature with a prominent loop. Further right, there is a signature that looks like 'San...' followed by another large, stylized signature. Below these, there are several smaller initials and marks, including a star-like symbol and a vertical line.

PREINTESA DI PIATTAFORMA CONTRATTUALE

ART. 1 Durata del contratto

1. Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione – esclusi i dirigenti – distaccato al Corpo unico associato di cui all'oggetto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, contratti formazione e lavoro e interinali (per questi limitatamente alle parti compatibili con l'istituto della somministrazione di lavoro). Gli effetti giuridici ed economici, salvo diversa indicazione, decorrono dalla data di sottoscrizione del presente accordo.

2. Il presente contratto è riferito al quadriennio normativo 2006-2009 (in riferimento al relativo CCNL) e intesa economica anno 2009, fatti salvi i provvedimenti assunti fino alla data di sottoscrizione del presente CCDI, salvaguardando la facoltà di una delle parti di richiederne la revisione almeno tre mesi prima dell'inizio di un nuovo esercizio finanziario. Vengono definite con cadenza annuale le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

3. Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente e le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non sono sostituite da successivo contratto collettivo decentrato.

4. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

5. Per quanto non disciplinato dal presente CCDI si fa riferimento ai CCNL.

6. Le parti danno atto che eventuali disposizioni inserite nel presente contratto, che siano in contrasto con la normativa legislativa di riferimento, sono nulle di diritto.

ART. 2 Accordo economico sulla turnazione per la riduzione dell'orario a 35 ore settimanali (art. 22 CCNL 01/04/99)

Premesso che la riduzione dell'orario non deve comportare una riduzione del servizio, al fine di non disattendere i principi ispiratori del contratto nazionale, finalizzati al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'attività svolta, si concorda quanto segue:

- gli oneri derivanti dall'applicazione dell'art.22 del CCNL 1/4/1999 non comportano un aumento della dotazione organica all'interno del Corpo Unico di Polizia Municipale, ma si fronteggiano tramite una diversa organizzazione del personale operante nella struttura in parola;
- per garantire una organizzazione dei turni di lavoro funzionale al servizio ed ai dipendenti, la riduzione dell'orario avviene tramite il riconoscimento forfetario di 40 ore annue individuali (3 ore e 20 minuti mensili), conteggiate in un apposito monte ore;
- il monte ore annuo, pari a 40 ore individuali per ogni anno solare, viene ridotto, in proporzione ai mesi di servizio attivo, Si considera mese di servizio attivo quello in cui le assenze risultino inferiori a 15 giorni.
- Le 40 ore annue individuali da recuperare dovranno essere recuperate entro il mese di gennaio dell'anno successivo a quello in cui sono state maturate, trascorso tale termine il monte ore si azzera.

Il presente accordo sostituisce, a tutti gli effetti, eventuali accordi precedentemente sottoscritti dagli enti convenzionati.

ART. 3 Parte economica

1. SALARIO ACCESSORIO

La costituzione e quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente e comunicate alle OO.SS, tramite apposita tabella riepilogativa sulla base dell'atto di indirizzo della Conferenza dei Sindaci. Per l'anno 2009 il riepilogo delle risorse decentrate risulta dettagliatamente indicato nell'Allegato "A" di cui al presente accordo.

2. PRODUTTIVITÀ

Gli incentivi di produttività assumono come priorità condivisa il conseguimento di obiettivi di miglioramento del servizio e di coinvolgimento del Personale negli obiettivi gestionali.

Gli Enti pertanto, nel limite delle risorse complessivamente destinate a tale scopo, concorrono al loro riconoscimento sulla base del grado di realizzazione del piano generale di attività e della verifica dei risultati conseguiti nonché dell'apporto dato da ogni singolo dipendente.

L'entità delle risorse sarà valutata anno per anno, in base alla capacità delle risorse complessivamente destinate per Ente al salario accessorio della P.M.;

La liquidazione delle risorse individuate avverrà entro il mese di marzo dell'anno successivo, a seguito della sottoscrizione del C.C.D.I.

3. PROGETTO FINALIZZATO DI PRODUTTIVITÀ

L'Amministrazione comunale può presentare progetti specifici di miglioramento del servizio o di singole attività rivolte ai cittadini, mettendo in correlazione il raggiungimento degli obiettivi previsti dai progetti, con un compenso di produttività per i dipendenti che partecipano ai progetti stessi. La relazione tra le attività svolte da ogni singolo dipendente, il raggiungimento degli obiettivi e il relativo compenso, sarà disciplinato all'interno degli stessi progetti. Il raggiungimento degli obiettivi sarà attestato dal Nucleo di valutazione, mentre l'apporto individuale sarà attestato dal Comandante.

4. INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

Il dirigente individua le figure cui attribuire l'indennità annua di responsabilità legata: alla responsabilità per almeno 6 mesi di una struttura operativa, al coordinamento del personale del Corpo Unico fungendo da unico referente in particolari turni di servizio ed allo svolgimento delle funzioni di U.P.G..

Detta indennità sarà erogata a consuntivo ed in un'unica soluzione.

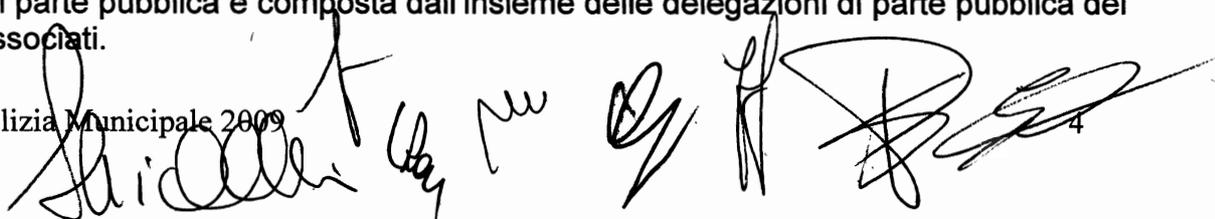
5. EROGAZIONE COMPENSI

I compensi relativi alle indennità previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti per turno, reperibilità e mancato riposo, vengono erogati al personale con cadenza mensile, di norma, il mese successivo a quello dell'effettuazione, previa presentazione di apposita rendicontazione da parte dei dipendenti, validata dal responsabile competente, nei termini previsti dalle singole organizzazioni Comunali in merito alla gestione del pagamento degli stipendi.

ART. 4 Relazioni sindacali

Le norme previste nel presente accordo, compresi i compensi economici di cui all' art.3, decorrono dall'1.01.2009, ad eccezione delle diverse indicazioni espressamente disciplinate. Sono fatte salve le materie previste dal CCNL che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti. Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

La delegazione di parte pubblica è composta dall'insieme delle delegazioni di parte pubblica dei singoli Comuni associati.



La delegazione sindacale è composta dalle OO.SS. e dalle R.S.U. di ogni singolo Comune. La proposta di accordo decentrato, sottoscritta dalle delegazioni suddette, dovrà essere nuovamente sottoscritta dalle delegazioni trattanti di ogni singolo Ente, in quanto le decisioni assunte in tale sede costituiscono vincolo giuridico per tutte le singole delegazioni.

ART. 5 Formazione

Le parti si impegnano a mantenere programmi di formazione a favore di tutti gli operatori, in modo da garantire la crescita professionale e l'aggiornamento tecnico-operativo.

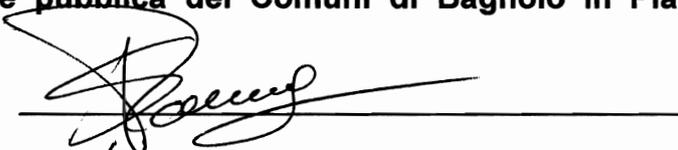
I piani annuali di formazione e aggiornamento generali e tematici saranno presentati preventivamente e rendicontati su richiesta delle OO.SS e/o delle R.S.U.

ART. 6 Prestazioni assistenziali e previdenziali - Art. 208 del D.Lgs. n. 285/92

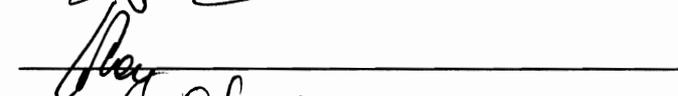
Gli Enti datori di lavoro provvedono annualmente all'accantonamento dei fondi di cui all'art.208 del D.Lgs.n. 285/92, così come previsto nell'accordo specifico vigente, sottoscritto tra le parti in data 15/12/2005.

Rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica dei Comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Luzzara, Novellara e Reggiolo

Poma Stefano
Comune di Guastalla



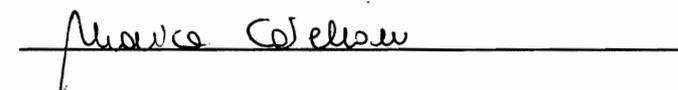
Bova Luigi
Comuni di Luzzara e Novellara



Tirabassi Alfredo Luigi
Comune di Reggiolo



Catellani Monica
Comune di Bagnolo in Piano



Rappresentanti delle delegazioni sindacali

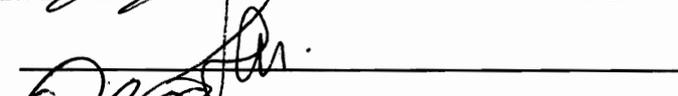
Fornasari Francesca
C.G.I.L.- FP/Enti locali



Gagliardi Marco
S.U.L.P.M.



Serazzi Simona
C.G.I.L. - F.P Comune di Gualtieri



Ghizzoni Fabio
C.G.I.L. - Comune di Novellara



Gandolfi Alessandro
S.U.L.P.M.



ALLEGATO "A"

Intesa economica anno 2009.

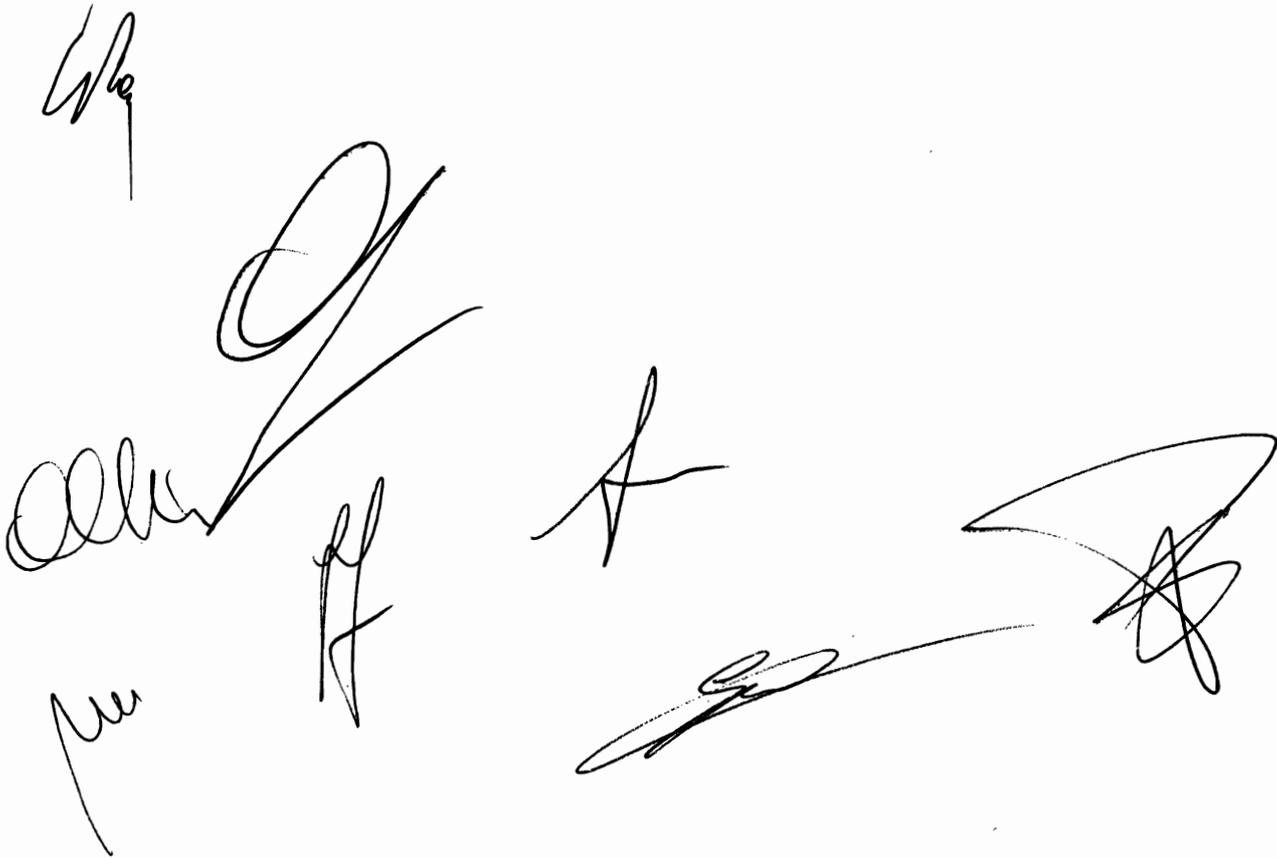
Si allegano i seguenti prospetti:

Riepilogo fondo salario accessorio anno 2009;

Progetto produttività per l'aumento e il miglioramento dei controlli stradali;

Prospetto proposta di PEO anno 2009.

Si comunica che per l'anno 2009 la produttività collettiva sarà distribuita sulla base delle valutazioni fatte dal dirigente per un massimo di € 305,00 per le cat. C e di € 355,00 per le cat.D, fatta eccezione per i dipendenti del Comune di Gualtieri per i quali non potrà essere erogata alcuna quota di produttività collettiva.

A collection of approximately seven handwritten signatures in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, from simple initials to more complex, stylized cursive marks.

ALLEGATO "A" - PROSPETTO FONDO SALARIO ACCESSORIO POLIZIA MUNICIPALE ANNO 2009 - RIEPILOGO

COSTITUZIONE FONDO 2009					IPOTESI UTILIZZO FONDO 2009						
	FONDO 2009 RISORSE STABILI + VARIABILI	RIS. AGGIUNTIVE 2009 X progetto (art.15 co.5)	TOTALE FONDO 2009	PIU' RESIDUI 2008	COMPARTO	PEO CONSOLIDATE	INDENNITA' VARIE (turno, reperibilità, mancato riposo, ecc.)	PRODUTTIVITA' SU PROGETTO SPECIFICO Aumento controlli stradali	TOTALE IPOTESI UTILIZZO 2009	RESIDUO 2009 (x produttività e nuove PEO)	
BAGNOLO	26.913,92	4.500,00	31.413,92	16.300,68	2.890,44	4.453,80	17.127,32	6.000,00	30.471,56	17.243,04	
GUALTIERI	23.388,60	0,00	23.388,60	0,00	2.612,88	3.775,72	12.000,00	5.000,00	23.388,60	0,00	
GUASTALLA	45.801,15	15.620,00	61.421,15	0,00	5.700,00	10.781,00	25.915,16	15.620,00	58.016,16	3.405,00	
LUZZARA	16.727,81	8.520,00	25.247,81	5.526,73	3470,75	5313,68	12.465,88	6.000,00	27.250,31	3.524,23	
NOVELLARA	32.683,17	800,00	33.483,17	12.842,15	4.614,00	8.357,00	20.923,00	8.000,00	41.894,00	4.431,32	
REGGIOLO	21.797,46	9.100,00	30.897,46	0,00	3.477,58	1.275,12	16.234,04	6.000,00	26.986,74	3.910,72	

Indennità di responsabilità per le categorie D - Quantificata nel massimo al 100% in € 1.033,00

Erogata in base ai nuovi criteri per cui:

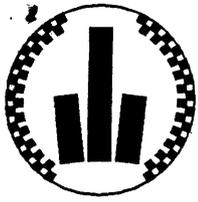
Avere ricoperto la funzione di Ispettore di Turno con responsabilità operativa su tutto il Comando - 50%

Avere avuto responsabilità di una struttura operativa per almeno 6 mesi - 30%

Avere svolto le funzioni di Ufficiale di Polizia Giudiziaria - 20%

Ipotesi di CCDI Polizia Municipale 2009

7



CORPO POLIZIA MUNICIPALE
BASSA REGGIANA
BAGNOLO IN PIANO - GUALTIERI - GUASTALLA
LUZZARA - NOVELLARA - REGGIOLO

COMANDO
via Spalti n.6
42016 Guastalla (RE)
tel. 0522-839300
fax 0522 -835980

PROPOSTA DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER L'ANNO 2009

BAGNOLO IN PIANO	n.1	C1 - C2	€ 502,32
TOTALE Bagnolo in P.			€ 502,32
GUALTIERI		NESSUNA	
TOTALE Gualtieri			€ 0,00
GUASTALLA		NESSUNA	
TOTALE Guastalla			€ 0,00
LUZZARA		NESSUNA	
TOTALE Luzzara			€ 0,00
NOVELLARA	n.1	C1 - C2	€ 502,32
TOTALE Novellara			€ 502,32
REGGIOLO	n.1	C1 - C2	€ 502,32
	n.2	C2 - C3	€ 1.191,58
TOTALE Reggiolo			€ 1.693,90
TOTALE PROGRESSIONI	<u>n. 5</u>	TOTALE IMPORTO	€ <u>2.698,54</u>

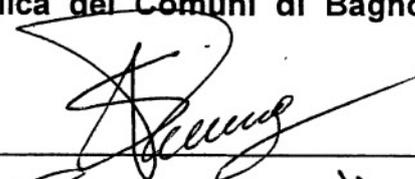


all'art.3 (Organizzazione del lavoro e orari di servizio), al punto 3.5 Servizi serali, al termine del secondo periodo, viene aggiunta la seguente frase: "e solo per particolari esigenze di servizio a carattere di eccezionalità potrà avere orari diversi."

Tale ipotesi di accordo dovrà essere recepita nel CCDI di ogni Comune facente parte del Corpo di P.M. Bassa Reggiana. All'atto del recepimento diventa esecutiva la modifica all'accordo concertativo sull'organizzazione del lavoro, mentre la progettazione, sebbene esecutiva fin dall'inizio dell'anno 2009, sarà formalmente recepita nell'intesa unica annuale che verrà siglata per il 2009, in quanto il presente verbale ha il solo scopo di registrare in itinere la formazione della volontà delle parti.

Rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica dei Comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Luzzara, Novellara e Reggiolo

Poma Stefano
Comandante P.M. "Bassa Reggiana"
Comune di Guastalla



Gandellini Stefano
Comune di Gualtieri



Bova Luigi
Comuni di Luzzara e Novellara



Rappresentanti delle delegazioni sindacali

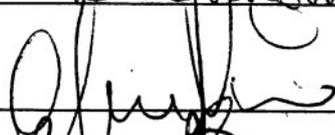
Fornasari Francesca
C.G.I.L.- FP/Enti locali



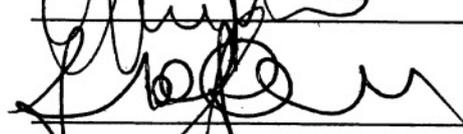
Barbara Vigilante
C.G.I.L.- FP/Enti locali



Ottavio Perrini
C.G.I.L.- FP/Enti locali



Gandolfi Alessandro
S.U.L.P.M.



Serazzi Simona
RSU C.G.I.L. - F.P Comune di Gualtieri



Moscardini Tiziano
RSU C.G.I.L. - F.P Comune di Reggiolo







CORPO POLIZIA MUNICIPALE
BASSA REGGIANA
BAGNOLO IN PIANO - GUALTIERI - GUASTALLA
LUZZARA - NOVELLARA - REGGIOLO

COMANDO
via Spalti n.6
42016 Guastalla (RE)
tel. 0522-839300
fax 0522 -835980

PROGETTO PER L'AUMENTO DEI CONTROLLI STRADALI, FINALIZZATO AL MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA STRADALE E ALLA PREVENZIONE E REPRESSIONE DELLA GUIDA IN CONDIZIONI PSICOFISICHE NON IDONEE (SOTTO L'EFFETTO DI ALCOL E/O STUPEFACIENTI O SOSTANZE PSICOTROPE).

PROGETTO DI PRODUTTIVITA' RIVOLTO AL PERSONALE DEL CORPO UNICO DI POLIZIA M.LE "BASSA REGGIANA" PER GLI ANNI 2009 E 2010.

AMBITO ORGANIZZATIVO DI APPLICAZIONE.

Il Corpo intercomunale di Polizia Municipale "Bassa Reggiana", voluto dai Comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara e Reggiolo, costituito dal 1° gennaio 2005, ha seguito il percorso prefissato nel progetto di realizzazione ultimando la copertura dell'organico nel mese di aprile 2008 e raggiungendo così gli standard regionali (n. 47 addetti di P.M.). Durante i primi 4 anni (2005-6-7-8) si sono valutate le possibilità organizzative e strutturali del Corpo, gestito in modo unitario e centralizzato, ma capillarmente presente sul territorio di tutti i Comuni con dei presidi autonomi per operatività, ma dipendenti dal Comando centrale per gestione e programmazione.

Tale organizzazione, certamente proficua per il servizio ai cittadini, è risultata, però, complessa e difficile nell'applicazione da parte degli operatori, difficoltà che tuttavia sono state superate ed ora l'organizzazione ha raggiunto un buon grado di consolidamento e standardizzazione.

Durante tale periodo, si sono sperimentate soluzioni organizzative innovative per molti servizi, alcuni dei quali, ancor più difficoltosi, sono stati accompagnati da un progetto di produttività per il personale, finalizzato alla miglior efficienza ed efficacia dei servizi svolti in condizioni di organico ridotto, al fine di contenere i costi, garantendo comunque ai cittadini tutte le prestazioni e i servizi della P.M.. Questi servizi erano quelli effettuati nei giorni festivi e nelle ore serali e notturne, in quanto tali servizi, indubbiamente più costosi contrattualmente (maggiorazione oraria per l'indennità di turno che spetta ad ogni singolo operatore), sono stati svolti con operatori che ruotavano da tutti i presidi in modo misto, favorendo l'omogeneizzazione delle attività e delle modalità operative, ma procurando indubbi problemi organizzativi, realizzando però, anche un notevole beneficio in termini di efficacia ed efficienza.

La sperimentazione di questi servizi e del progetto di produttività erogato, ha permesso alcune valutazioni: la prima è che l'organizzazione adottata funziona e che avendo raggiunto, ora, una standardizzazione del processo organizzativo di rotazione mista tra il personale dei vari presidi, questa soluzione viene adottata in modo stabile; la seconda è che il buon risultato del progetto realizzato, induce a proporre un nuovo progetto di miglioramento di alcuni servizi specifici, direttamente rivolto alla cittadinanza.

Il nuovo progetto mira a migliorare e aumentare i controlli sulle strade ai fini della sicurezza stradale e per le caratteristiche organizzative del Comando sopra evidenziate, che prevedono in determinati servizi la turnazione mista tra gli operatori (compresi quelli della centrale operativa), coinvolge tutti gli appartenenti al Corpo di P.M. Bassa Reggiana indistintamente dal grado posseduto.



CORPO POLIZIA MUNICIPALE
BASSA REGGIANA
BAGNOLO IN PIANO - GUALTIERI - GUASTALLA
LUZZARA - NOVELLARA - REGGIOLO

COMANDO

via Spalti n.6
42016 Guastalla (RE)
tel. 0522-839300
fax 0522 -835980



FINALITA' DEL PROGETTO.

Il presente progetto ha lo scopo di aumentare e migliorare i controlli sulle strade ai fini della sicurezza stradale, nell'ambito del piano nazionale di contrasto e prevenzione, del cosiddetto fenomeno delle "stragi del sabato sera", in particolare nel contrasto della guida in condizioni psicofisiche non idonee per l'abuso di bevande alcoliche o per l'assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope.

Il progetto si prefigge di aumentare il numero dei conducenti controllati, ma anche di aumentare il numero dei servizi di controllo, in particolare nelle ore serali e notturne e nei giorni festivi, in quanto si è potuto appurare che l'abuso di alcol e l'uso di sostanze stupefacenti o psicotrope avviene principalmente nei giorni non lavorativi, e nelle ore di svago, che purtroppo per i più giovani diventa spesso "sballo" e comunque in quei momenti il consumo di dette sostanze aumenta.

Rimane evidente che tali controlli dovranno essere svolti nell'arco di tutta la giornata e in tutti i giorni della settimana, ma il progetto mira ad aumentare i servizi e i controlli, nei momenti di maggiore pericolosità e di minore controllo.

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il progetto prevede che tutte le pattuglie in servizio di controllo stradale siano dotate degli strumenti necessari (alcoltest e narcotest) per eseguire gli accertamenti e di una scheda di rilevamento dei controlli al fine di annotare i controlli effettuati.

Visto l'ambizioso obiettivo correlato al piano nazionale di prevenzione e riduzione degli incidenti stradali e di contrasto al cosiddetto fenomeno delle "stragi del sabato sera", questo progetto prevede la sua realizzazione in due anni, con una prima valutazione sullo stato di avanzamento del progetto e il raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2009 e una seconda valutazione sul raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2010 a conclusione dell'intero progetto.

Nell'anno 2008 il Corpo di P.M. Bassa Reggiana ha svolto n. 24 servizi in orari notturni, 104 servizi in orario serale e un servizio idoneo su 2 o 3 turni nei giorni festivi e sono stati controllati n. 1.235 conducenti con l'alcoltest per il controllo della guida in stato di ebbrezza e n. 64 conducenti con i narcotest per il controllo della guida sotto l'effetto di stupefacenti o sostanze psicotrope, e complessivamente sono stati svolti nell'arco dell'anno n. 976 posti di controllo; il progetto quindi si pone lo sfidante obiettivo di realizzare nel biennio: n. 58 servizi notturni, n. 230 servizi serali, un servizio costante su tutti i giorni festivi e controllare 2.700 conducenti con l'alcoltest, 180 con i narcotest, svolgendo complessivamente 2.300 posti di controllo.

Per realizzare l'obiettivo del progetto, nell'anno 2009 si devono raggiungere i seguenti risultati:

- n. 28 servizi in orari notturni;
- n. 110 servizi in orari serali;
- controlli in ogni turno di tutti i giorni festivi dell'anno, comprese quelle festività, che per consuetudini e costume locale, vedono la popolazione dedita a pranzi e cenoni speciali o feste da sballo particolari, (Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto e Natale) nelle quali gli operatori avranno ovvie difficoltà, per le maggiori resistenze che i conducenti dei veicoli mostreranno nei confronti di questa tipologia di controlli.
- n. 1.500 conducenti controllati con l'alcoltest per la guida in stato di ebbrezza;
- n.80 conducenti controllati con il narcotest per la guida sotto l'effetto di sostanze stupefacenti o psicotrope;
- n. 1.100 posti di controllo complessivi.

Per realizzare l'obiettivo del progetto, nell'anno 2010 si devono raggiungere i seguenti risultati:

- n. 30 servizi in orari notturni;



CORPO POLIZIA MUNICIPALE
BASSA REGGIANA
BAGNOLO IN PIANO - GUALTIERI - GUASTALLA
LUZZARA - NOVELLARA - REGGIOLO

COMANDO
via Spalti n.6
42016 Guastalla (RE)
tel. 0522-839300
fax 0522 -835980

- n. 120 servizi in orari serali;
- controlli in ogni turno di tutti i giorni festivi dell'anno, comprese quelle festività, che per consuetudini e costume locale, vedono la popolazione dedita a pranzi e cenoni speciali o feste da sballo particolari, (Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto e Natale) nelle quali gli operatori avranno ovvie difficoltà, per le maggiori resistenze che i conducenti dei veicoli mostreranno nei confronti di questa tipologia di controlli.
- n. 1.700 conducenti controllati con l'alcoltest per la guida in stato di ebbrezza;
- n.100 conducenti controllati con il narcotest per la guida sotto l'effetto di sostanze stupefacenti o psicotrope;
- n. 1.200 posti di controllo complessivi.

COORDINAMENTO DEL PROGETTO

Il coordinatore del presente progetto è il Comandante del Corpo Unico di P.M., coadiuvato dal Vice-Comandante e dal Responsabile del Servizio di Pronto Intervento e Infortunistica stradale.

VALUTAZIONE DEL PROGETTO

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi che si pone il presente progetto verrà eseguita in due momenti: la prima al termine dell'anno 2009 e la seconda al termine dell'anno 2010, sarà effettuata contando i servizi svolti nelle ore serali e notturne e nei giorni festivi, nonché il numero dei servizi di controllo stradale (posti di controllo) effettivamente svolti e il numero dei conducenti sottoposti ai controlli con l'alcoltest e il narcotest.

Il progetto s'intenderà raggiunto al 100%, al completo raggiungimento di tutti gli obiettivi previsti per ogni singolo anno e verrà erogata la produttività ad ogni singolo dipendente appartenente al Corpo di P.M. secondo i criteri sotto riportati.

Il progetto sarà considerato parzialmente raggiunto qualora il numero dei servizi e dei controlli abbia superato quello dell'anno 2008 e non abbia raggiunto l'obiettivo per il 2009, in tal caso la produttività sarà erogata ad ogni singolo dipendente appartenente al Corpo di P.M. secondo i criteri sotto riportati, con una decurtazione pari al 10% del compenso.

Qualora tutti i risultati siano inferiori all'anno 2008, il progetto sarà considerato non realizzato e gli obiettivi non raggiunti e pertanto non sarà erogata la produttività connessa al presente progetto.

Per quanto riguarda la valutazione relativa all'anno 2010, verranno utilizzati gli stessi criteri, ma anziché utilizzare i dati dei servizi dell'anno 2008 come termine di confronto si utilizzeranno i dati dei servizi previsti dal progetto per l'anno 2009.

CRITERI DI RIPARTO E COMPENSI ECONOMICI

In considerazione del fatto che il progetto mira ad aumentare i servizi di controllo stradale specialmente nelle fasce orarie e nei giorni più critici, al fine di migliorare la sicurezza stradale e si pone la finalità economica di premiare gli operatori che meglio concorrono al raggiungimento delle finalità dette, l'indicatore oggettivo preso a riferimento è il numero dei servizi espletati. Pertanto, tenuto conto di una base ordinaria di servizi che non rappresenta un miglioramento, ma la normale turnazione sui servizi (sono i servizi festivi e i servizi serali che nel periodo estivo vengono svolti nella ordinaria turnazione su tre turni) e considerando quale esigenza 12 servizi festivi e 6 servizi serali all'anno per ogni operatore, si stabiliscono i seguenti criteri di riparto dei compensi economici per ogni operatore:



CORPO POLIZIA MUNICIPALE
BASSA REGGIANA
 BAGNOLO IN PIANO - GUALTIERI - GUASTALLA
 LUZZARA - NOVELLARA - REGGIOLO

COMANDO
 via Spalti n.6
 42016 Guastalla (RE)
 tel. 0522-839300
 fax 0522 -835980



- al raggiungimento degli obiettivi verrà erogato un compenso per la partecipazione al progetto a tutti gli operatori che avranno svolto almeno 5 servizi previsti dal presente progetto, distribuiti in altrettanti turni festivi serali e notturni.....	€ 150,00
- per ogni servizio effettivamente svolto in giorno festivo, dal 13° servizio dell'anno	€ 45,00
- per ogni servizio effettivamente svolto in ore serali (termine previsto dal foglio di servizio dalle ore 23,00 comprese in poi), dal 7° servizio dell'anno	€ 45,00
- per ogni servizio effettivamente svolto in ore notturne (termine previsto dal foglio di servizio dalle ore 02,00 comprese in poi),.....	€ 60,00

i servizi svolti nei giorni particolari di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto e Natale per la particolarità della festività e per la difficoltà nello svolgere il servizio previsto dal presente progetto, saranno conteggiati, ai fini del riparto dei presenti compensi, in modo doppio (come due servizi festivi).

È ribadito che, come detto, i criteri sopra definiti di riparto si applicano solo al positivo riscontro dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi di progetto, così come definiti al paragrafo "Valutazione del progetto".

I compensi di cui sopra sono erogati in un'unica soluzione annuale ed in esito al riscontro finale dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi.

IMPORTO E FINANZIAMENTO DEL PROGETTO

Il presente progetto deve tenere in considerazione due tipologie di spesa, la prima è quella sopra richiamata di un compenso di produttività agli appartenenti al Corpo di P.M. che vi partecipano, che prevede le modalità di valutazione e di liquidazione come sopra definite e una seconda tipologia di spesa data dall'indennità di turno che per contratto, spetta ai dipendenti che svolgono servizio secondo una regolare turnazione.

Per quanto riguarda l'importo relativo alla produttività, si fissa una somma media pro-capite per ogni dipendente, relativa all'anno 2009, sufficiente per la realizzazione del progetto pari a € 1.000,00.

Per quanto riguarda l'importo relativo all'indennità di turno si quantifica un importo pro-capite secondo i calcoli della seguente tabella:

IMPORTO PRODUTTIVITA'	N. SERVIZI DA SVOLGERE	N. SERVIZI ORDINARI	N. SERVIZI LIQUIDABILI DA PROGETTO	N. ORE MAGGIORATE PER TURNO AL 30%	COSTO MEDIO MAGGIORAZIONE ORARIA (Ind. turno)	TOTALE UNITARIO
€ 850,00	19 Festivi	12 Festivi	7 Festivi	7 festivi x 6 h = 42 h	Circa € 5,00	€ 420,00
€ 1.000,00-	12 Serali	6 Serali	6 Serali	6 serali x 3 h = 18 h		
€ 150,00)	4 Notturni		4 Notturni	4 notturni x 6h =24 h		
				TOTALE 84h al 30%		

Le somme relative all'indennità di turno dovranno essere erogate sulla base della rendicontazione mensile dei turni effettivamente svolti dagli operatori, come avviene per gli importi della stessa indennità riferite agli altri turni effettuati non ricollegabili al presente progetto, in conformità a quanto disciplinato dal CCNL.

Il costo del presente progetto relativo all'anno 2009 viene quantificato in € 1.420,00 per ognuno dei 42 appartenenti al Corpo di P.M. che partecipano al progetto (1.420,00 x 42) per un totale di **€ 59.640,00.**

(Handwritten signatures and initials)

CORPO POLIZIA MUNICIPALE
BASSA REGGIANA
 BAGNOLO IN PIANO - GUALTIERI - GUASTALLA
 LUZZARA - NOVELLARA - REGGIOLO

COMANDO

via Spalti n.6
 42016 Guastalla (RE)
 tel. 0522-839300
 fax 0522 -835980

In considerazione del fatto che il Corpo di Polizia Municipale "Bassa Reggiana" è disciplinato da una convenzione di associazione tra i sei Comuni partecipanti e che gli stipendi dei dipendenti sono erogati direttamente da ogni Comune presso cui il dipendente è assunto, anche l'erogazione del salario accessorio deve avvenire direttamente da ogni singolo Comune, che deve quindi avere la disponibilità nel proprio fondo del salario accessorio, a tal fine si quantifica l'importo del progetto diviso per ogni Comune:

COMUNE	N. DIPENDENTI DI P.M. COINVOLTI NEL PROGETTO	COMPENSO PRODUTTIVITA' €	INDENNITA' DI TURNO €	TOTALE COSTO DEL PROGETTO €
Comune di Bagnolo in Piano	6	6.000,00	2.520,00	8.520,00
Comune di Gualtieri	5	5.000,00	2.100,00	7.100,00
Comune di Guastalla	11	11.000,00	4.620,00	15.620,00
Comune di Luzzara	6	6.000,00	2.520,00	8.520,00
Comune di Novellara	8	8.000,00	3.360,00	11.360,00
Comune di Reggiolo	6	6.000,00	2.520,00	8.520,00
TOTALE PROGETTO	42	42.000,00	17.640,00	59.640,00

In considerazione del fatto che ogni Comune deve mettere a disposizione le risorse sulla base della disponibilità del proprio fondo del salario accessorio decentrato integrativo, ogni singolo Ente provvede ad integrare il proprio fondo ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL dell'01.04.1999 dell'importo effettivamente necessario al finanziamento e alla realizzazione del presente progetto.

Qualora in sede di valutazione del progetto per l'anno 2009, siano erogate somme inferiori rispetto a quanto previsto e stanziato e pertanto emergano delle economie, le stesse saranno utilizzate per la realizzazione del presente progetto relativamente all'anno 2010.

Per quanto riguarda il finanziamento del presente progetto per l'anno 2010, si rimanda al fondo per l'anno 2010 dei singoli Comuni, che dovranno valutare compatibilmente con i propri bilanci, le risorse aggiuntive variabili al fondo del salario accessorio decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL dell'01.04.1999, che dovranno prevedere per la realizzazione del presente progetto.

TEMPI DI REALIZZAZIONE

Il progetto si realizza nell'arco di due anni: tutto l'anno 2009 e tutto l'anno 2010, con una valutazione al termine di ogni anno, e la relativa liquidazione dei compensi previsti per quell'anno, da erogarsi entro il mese di Marzo.

Guastalla, 23.07.2009

COMUNE DI NOVELLARA (RE)

LA PRESENTE COPIA OTTENUTA CON IL METODO *protestato* E CHE CONSTA DI N. *sette* FACCIATE È CONFORME ALL'ORIGINALE.
 NOVELLARA, LI *06 OTT 2000*

IL SEGRETARIO GENERALE

Bova Luigi



IL COMANDANTE
 Dott. Stefano Poma

[Handwritten signatures and initials]