

**INTESA RELATIVA ALL'ANNO 2010 RELATIVA AL FONDO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

("ACCORDO DEFINITIVO")

Richiamata la deliberazione di G.C. N. 78/2010 avente ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI INTESA ANNUA RIGUARDANTE IL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2009 E PER L'ANNO 2010 NONCHE' PER IL RECEPIMENTO DELLA RETTIFICA IN MERITO ALL'ACCORDO DECENTRATO DEL CORPO UNICO DI POLIZIA MUNICIPALE ASSOCIATA "BASSA REGGIANA"

- la delegazione di parte pubblica:

- Dott. Luigi Bova - Segretario Generale (Presidente delegazione)
- Dott. Nicola Rebecchi - Responsabile del Servizio Associato del Personale e del servizio finanziario
- D.ssa Paterlini Elisa - Direttore Istituzione Millefiori

- la delegazione sindacale:

- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL sig.ra Francesca Fornasari

- R.S.U. (soggetto unitario) rappresentato da:

- Sigg.ri

Angela Scazza

Franca Verona

Samuela Sculli

Fabio Ghizzoni

Nanda Meschieri

A. Scazza
Franca Verona
Sculli Samuela

Segretario verbalizzante: Dott. Nicola Rebecchi

[Handwritten signatures and initials]

INDICE

TITOLO I Disposizioni Generali

- Art. 1 - Ambito di applicazione e durata
- Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

TITOLO II Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- Art. 3 - Riepilogo delle risorse disponibili

TITOLO III Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili

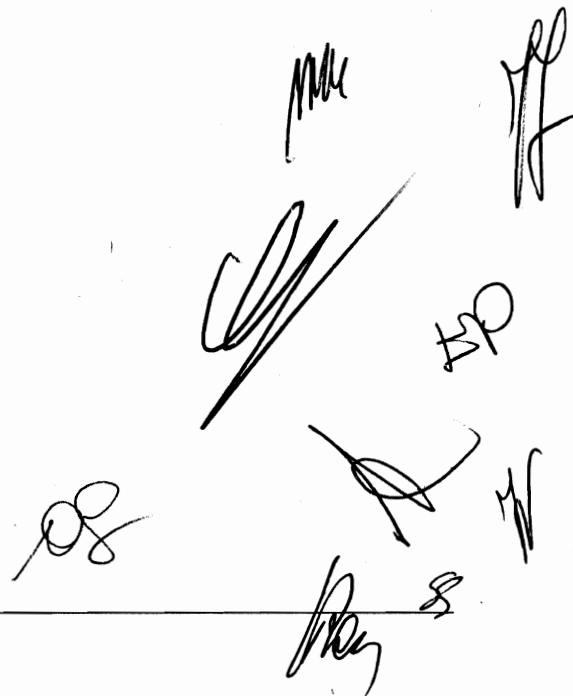
- Art. 4 - Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali
- Art. 5 - Finanziamento dell'indennità di comparto
- Art. 6 - Finanziamento dell'indennità di responsabilità
- Art. 7 - Finanziamento dell'indennità di rischio e della maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno
- Art. 8 - Finanziamento dell'indennità destinata a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- Art. 9 - Finanziamento delle risorse dell'indennità maneggio valori
- Art. 10 - Finanziamento della produttività e del miglioramento dei servizi
- Art. 11 - Riepilogo delle risorse utilizzate

TITOLO IV Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e al premio incentivante la produttività

- Art. 12 - Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

TITOLO IV Disposizioni finali

- Art. 13 - Disposizioni finali

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials. There is a large, bold signature that appears to be 'C. P.' or similar. To its right is a signature that looks like 'H. P.'. Below these are several other initials and signatures, including one that looks like 'P. S.' and another that looks like 'M. S.'. The handwriting is in black ink and is somewhat stylized.

TITOLO I

Disposizioni generali

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

La presente intesa disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010 e riconosciute al personale dipendente. La quantificazione è al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le parti, infine, prendono atto che per quanto riguarda il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia locale è prevista come gli scorsi anni una contrattazione separata in quanto trattasi di una struttura organizzativa autonoma; l'intesa sindacale circa il trattamento economico del personale di Polizia locale per l'anno 2010 costituisce parte integrante dell'intesa sul trattamento economico accessorio anno 2010 del Comune di Novellara

Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:

- 1) "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- 2) le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nella presente intesa le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa (art. 9, CCNL 22.01.2004).

TITOLO II

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 3 - Riepilogo delle risorse disponibili

Le parti prendono atto delle risorse disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004, per l'anno 2010:

<i>Descrizione spesa</i>	<i>Importo in euro</i>
Risorse decentrate stabili	€ 281.874,91
Risorse decentrate variabili	€ 141.420,50
Totale generale	€ 432.095,41

TITOLO III

Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

Art. 4 - Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

L'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere alla data del 31/12/2009 sono quantificate in € 123.000,00, delle quali 5.827,22 per progressioni a decorrere dall'anno 2010 in base all'accordo decentrato del 26/04/2006.

Art. 5 - Finanziamento dell'indennità di comparto

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione nell'anno 2010 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico, dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2010 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 61.000,00.

Art. 6 - Finanziamento dell'indennità di responsabilità

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità per specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C nonché della categoria D non incaricata di posizione organizzativa.

L'indennità annuale di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Tipologia di responsabilità n. dipendenti interessati	Somma prevista
Responsabilità di servizio come da atto formale e sostituzione responsabile di settore con analogo atto formale - Cat. D	Importo annuo € 464,74
Coordinamento del personale - Cat. C	Importo annuo € 309,84
responsabilità prevista nell'art. 36 c. 2 del CCNL 22/01/2004 (inclusi operatori Urp)	Importo annuo € 300,00
Responsabilità Servizio Vigilanza - Cat D	Importo annuo € 1.033,00
TOTALE	€ 13.433,00

A partire dall'anno 2010, sulla scorta delle indicazioni emerse nei verbali sottoscritti degli incontri di contrattazione, le indennità saranno riviste per effetto degli atti di organizzazione interna adottati dai responsabili di settore.

Art. 7 - Finanziamento dell'indennità di rischio, della maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno, nonché del turno, dell'indennità di reperibilità, dell'indennità di disponibilità e dell'indennità anti-incendio.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- competete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse per tale indennità sono destinate ai seguenti profili per un totale di € 360,00

- Collaboratore Servizi Sociali" in cat.B3 (rischio biologico);
- Assistente di Base" in cat.B1 (rischio biologico);

- Messo comunale – cat. B3 (rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi)
- Collaboratore tecnico e assistente tecnico esperto – Cat. B3 e Cat. B1

Istruttore tecnico – Cat. C1 (squadra manutenzione): Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico

Le parti concordano con l'attribuzione dell'indennità di rischio al personale con profilo di "Autista scuolabus" cat. B3 dal gennaio 2010 (rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi)

L'indennità sarà riparametrata in base all'effettiva presenza in servizio del personale.

Per l'indennità di rischio la spesa destinata ai vari profili comporta una spesa di Euro 14.190,00.

Per l'indennità di maggiorazione oraria la spesa prevista ammonta ad Euro 6.000,00.

Per l'indennità di turno la spesa da ripartire ammonta ad Euro 58.000,00.

Per l'indennità di reperibilità la spesa da ripartire ammonta ad Euro 4.000,00.

L'indennità anti-incendio è soppressa a far data dall'anno 2010, poiché nessun dipendente del Comune oggi ha i requisiti formativi e professionali per fare parte della squadra anti-incendio per strutture di pubblico spettacolo.

Art. 8 - Finanziamento dell'indennità destinata a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

L'indennità di disagio, in applicazione della disciplina dell'art. 17, comma 2, lett. e), del CCNL del 01.04.1999, è corrisposta:

- Al personale che esercita attività svolte in condizioni particolarmente disagiate ed appartenente alle categorie B e C :
 - Collaboratore tecnico e assistente tecnico esperto – Cat. B3 e Cat. B1, Istruttore tecnico – Cat. C1 (squadra manutenzione), messo comunale – cat. B3 (importo annuo 185,88);
 - Autista scuolabus- Cat. B3 (importo annuo 516,48);
- compete solo per i periodi di effettivo esercizio dell'attività disagiata.

Le risorse per tale indennità sono destinate ai seguenti profili per un totale di € 1.000,00.

Le parti concordano sulla necessità di rivedere i criteri per l'assegnazione dell'indennità di disagio in base all'effettiva articolazione, all'interno della medesima giornata, di uno spezzato su tre fasi di lavoro. A seguito della sottoscrizione dell'intesa annua si interromperà l'attuale erogazione dell'indennità di disagio agli autisti scuolabus.

Art. 9 – Finanziamento dell'Indennità maneggio valori (Art. 36 CCNL del 14/9/2000)

Al finanziamento dell'indennità in parola, erogata ai sensi e con le modalità dell'art. 15 del vigente contratto decentrato del 26 04 2006, sono destinati euro 1.000,00.

Art. 10 - Finanziamento dell'indennità personale educativo e scolastico

Al finanziamento dell'indennità in parola, erogata ai sensi e con le modalità dell'art. 37, comma 1 lett. c) e d) del CCNL del 6.7.1995 e s.m.i., sono destinati euro 10.000,00.

Art. 11 - Finanziamento della produttività e del miglioramento dei servizi

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in € 148.100,00 di cui € 10.400,00 per finanziare progetti dei vari uffici e servizi ai sensi dell'art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 già adottati, € 68.500,00 per finanziare progetti finanziati con specifiche risorse ai sensi dell'art. 15 - comma 1 - lett. k) (L. 109/94, Incentivi progettazione da erogarsi ai sensi del vigente regolamento, Incentivi Ici ex l.

446/97 da erogarsi come da deliberazione di G.C. 57/2009 e Decreto Ministeriale 28/4/2008 per operatori servizi demografici. In ogni caso le risorse eventualmente non utilizzate per gli altri istituti economici sopra regolamentati verranno destinate alla produttività collettiva ed individuale alla quale sono destinati Euro 62.000, dei quali 29.920,50 per produttività collettiva con utilizzo del vigente sistema di valutazione ed Euro 32.079,50 relativi ad ulteriori progetti art. 15, comma 5 da individuare con deliberazione dell'organo esecutivo, e previa individuazione dei criteri generali di ripartizione fra i dipendenti, previa attestazione del nucleo di valutazione. I progetti, che saranno redatti successivamente, sono di seguito sinteticamente indicati:

- Informatizzazione dei servizi comunali;
- Impiego del personale amministrativo nelle gestioni associate con l'Unione Bassa Reggiana;
- Situazioni lavorative connesse a prestazioni erogate per particolari emergenze non programmabili nel tempo e sostituzioni del personale senza preavviso per personale socio-assistenziale, nonché alla squadra manutenzione.

La produttività sarà erogata con valutazione del 70 % sugli obiettivi di gruppo e del 30 % sulla valutazione individuale.

Art. 10 - Riepilogo delle risorse utilizzate

Riepilogo delle risorse stabili e variabili utilizzate:

<i>Descrizione spesa</i>	<i>Importo in euro</i>		<i>Importo in euro</i>
Risorse decentrate stabili	€ 281.874,91	Progressioni orizzontali	€ 123.000,00
		Indennità di comparto	€ 61.000,00
		Indennità personale educativo	€ 10.000,00
		Indennità rischio, disagio e responsabilità	€ 28.190,00
		Indennità di turno	58.000,00
Risorse decentrate variabili	€ 141.420,50	Incentivi progettazione L.109/94	45.000,00
		Incentivi ICI	22.500,00
		Incentivi demografici L.244/07	1.000,00
		Indennità di reperibilità	4.000,00
		maneggio valori	1.000,00
		Maggiorazione oraria	6.000,00
		Produttività collettiva stimata	29.920,50
		progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma Unione Bassa Reggiana	12.000,00
		progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma Pm	8.800,00
		progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma – UPA	1.600,00
		progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma – Informatizzazione ed altri	20.084,91

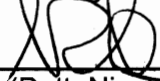
Totale generale	€ 432.095,41		€ 432.095,41
------------------------	---------------------	--	---------------------

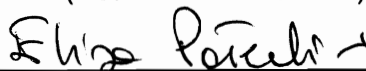
Art. 12 - Disposizione finale

Per quanto non previsto dalla presente intesa annuale in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le parti ricordano che alla fine del 2008 il CCDI allora vigente è stato disdetto dalla parte pubblica con lo scopo di sottoscrivere un nuovo contratto in esecuzione dell'ultimo contratto nazionale stipulato. Ad oggi non sono maturate le condizioni per poter procedere. Le parti attendono il nuovo CCNL.

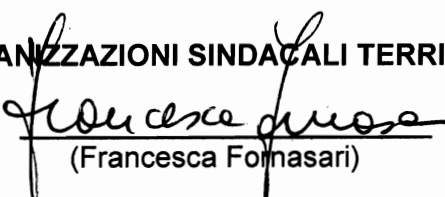
DELEGAZIONE TRATTANTE


 (Dott. Luigi Bova)


 (Dott. Nicola Rebecchi)


 (Dott.ssa Elisa Paterlini)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI


 (Francesca Fornasari)

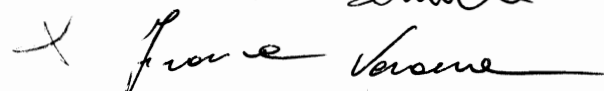
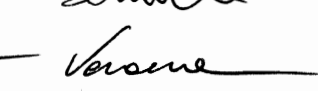

 R.S.U.

 A.S.

 Merloni

 Nantke

 Sculbi

 Sennels

 Franca

 Versone

NOVELLARA, LI 30/06/2010

ALLEGATO A) COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2010 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL:

C.C.N.L. di riferimento	Descrizione fonte di finanziamento	Entità del finanz. in €
C.C.N.L. 1/4/99	Art.14 - comma 4 Riduzione fondo straordinari 1999 del 3%	701,32
	Art. 15 - comma 1 - lett. a) Risorse ex art. 31, c.2, CCNL 6/7/1995 lett. b), c), d), e) anno 1998 + lett.a) + Risparmio di gestione anno 1998	111.330,45
	Art.15 - comma 1 - lett.b) - Risorse aggiuntive anno 1998	23.327,48
	Art. 15 - comma 1 - lett. f) cessano di avere efficacia ex art.2, c.3 D.Lgs. 165/01	/
	Art. 15 - comma 1 - lett. g) Risorse ex LED anno 1998	21.744,93
	Art. 15 - comma 1 - lett. j) Aumento 0,52% m.s. 1997 di € 2.506.340,55	12.965,55
	Art. 15 - comma 1 - lett. l) Risorse x accessorio personale trasferito	- 11.256,30
	Art. 15 - comma 5 Risorse x incremento stabile dotaz.organiche	28.250,20
C.C.N.L. 5/10/01	Art.4 - comma 1 Aumento 1,1% m.s. 1999 di € 2.471.433,64	27.185,77
	Art.4 - comma 2 Risorse RIA e assegni ad personam per cessati da 1/1/2000	25.511,39
CCNL 22/1/04	Art.32 - comma 1 Aumento 0,62% m.s. 2001 di € 2.921.198,39	18.111,43
	Art.32 - comma 2 Aumento 0,50% m.s. 2001 di € 2.921.198,39	/
	Art.32 - comma 7 Aumento 0,20% m.s. 2001 di € 2.921.198,39	/
	Art.33 - comma 5 Aumento ind.comparto 2004 a bilancio per t.det. unità in eccedenza rispetto al 2003	1.692,89
	Dichiarazione congiunta n. 14 Aumento PEO a bilancio	2.513,83
CCNL 9/05/06	Art.4 - comma 1° Aumento 0,50% m.s. 2003 di € 3.073.722,00	15.368,61
	Dichiarazione congiunta n. 4	



	Aumento PEO a bilancio	1.433,58
CCNL 11/04/08	Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 Aumento PEO a bilancio	1.901,58
CCNL 31/07/09	Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31/07/09 Aumento PEO a bilancio	1.092,20
Totale		281.874,91

C.C.N.L. di riferimento	Descrizione fonte di finanziamento	Entità del finanz. in €
C.C.N.L. 1/4/99	Art. 15 - comma 1 - lett. d) Risorse per attuazione ex art.43 L.449/97 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni, contributi dell'utenza, risparmi di gestione)	/
	Art. 15 - comma 1 - lett. e) Economie su P.T. ex art.1, c. 57, L. 662/96 dal 1999	0,00
	Art. 15 - comma 1 - lett. k) Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (L.109/94 incentivi progettazione + art.59 lett p) D.Lgs.446/97 incentivi ICI)	68.500,00
	Art. 15 - comma 1 - lett. m) Risparmi annuali sullo straordinario come rideterminato dall'art.14,co.4 CCNL 1.4.99	/
	Art. 15 - commi 2 e 4 Aumento max 1,2% m.s. 1997 di € 2.506.340,55	29.920,50
	Art. 15 - comma 5 Risorse per investimenti su miglioramento dei servizi	51.800,00
	Art. 54 Risorse da rimborso spese x notificazione atti x incentivi a messi notificatori	/
C.C.N.L. 5/10/01	Art. 4 - comma 3 Integrazione art. 15, c.1, lett. k) CCNL 1/4/99 Risorse x incentivi x I.C.I. + recupero evasione + rimborso spese nel processo tributario	/
	Art. 4 - comma 4 Sostituzione art. 15, c.1, lett. d) CCNL 1/4/99 Risorse x attuazione ex art.43 L.449/97 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni, contributi dell'utenza)	/
Totale		150.220,50

TOTALE GENERALE € 432.095,41

Handwritten signatures and initials, including a large stylized 'P' and several other scribbles, located at the bottom right of the page.