

**INTESA RELATIVA ALL'ANNO 2011 RELATIVA AL FONDO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

**("INTESA DEFINITIVA")**

Richiamata la deliberazione di G.C. N.167 del 8.11.2011 avente ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'INTESA ANNUA RIGUARDANTE IL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2011 PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI NOVELLARA – RIDETERMINAZIONE COMPOSIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2011"

**- la delegazione di parte pubblica:**

- Dott. Luigi Bova - Segretario Generale (Presidente delegazione)
- D.ssa Elisa Paterlini – Direttore Istituzione Millefiori
- D.ssa Maria Luisa Farina – Responsabile Ufficio Unico del Personale Unione Bassa Reggiana

**- la delegazione sindacale:**

- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL sig.ra Francesca Fornasari

**- R.S.U. (soggetto unitario) rappresentato da:**

- Sigg.ri  
Angela Scazza  
Uboldi Pierangelo  
Atzori Janis  
Sculli Samuela  
Ghizzoni Fabio

Segretario verbalizzante: Dott.ssa Maria Luisa Farina



# INDICE

## TITOLO I Disposizioni Generali

- Art. 1 - Ambito di applicazione e durata
- Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

## TITOLO II Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- Art. 3 - Riepilogo delle risorse disponibili

## TITOLO III Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili

- Art. 4 - Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali
- Art. 5 - Finanziamento dell'indennità di comparto
- Art. 6 - Finanziamento dell'indennità di responsabilità
- Art. 7 - Finanziamento dell'indennità di rischio e della maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno nonché del turno e dell'indennità di reperibilità
- Art. 8 - Finanziamento delle risorse dell'indennità maneggio valori
- Art. 9 - Finanziamento della produttività e del miglioramento dei servizi
- Art. 10 - Riepilogo delle risorse utilizzate
- Art. 11 - Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

## TITOLO IV Disposizioni finali

- Art. 12 - Disposizioni finali

## TITOLO I

### Disposizioni generali

#### Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

La presente intesa disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011 e riconosciute al personale dipendente. La quantificazione è al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le parti, infine, prendono atto che per quanto riguarda il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia locale è prevista come gli scorsi anni una contrattazione separata in quanto trattasi di una struttura organizzativa autonoma; l'intesa sindacale circa il trattamento economico del personale di Polizia locale per l'anno 2011 costituisce parte integrante dell'intesa sul trattamento economico accessorio anno 2011 del Comune di Novellara per le risorse di propria competenza.

#### Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

Si rileva che:

- 1) "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.  
Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- 2) le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nella presente intesa le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa (art. 9, CCNL 22.01.2004).

## TITOLO II

### Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

#### Art. 3 - Riepilogo delle risorse disponibili

Le parti prendono atto delle risorse disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004, per l'anno 2011:

| <i>Descrizione spesa</i>     | <i>Importo in euro</i> |
|------------------------------|------------------------|
| Risorse decentrate stabili   | € 262.647,86           |
| Risorse decentrate variabili | € 134.602,21           |
| <b>Totale generale</b>       | <b>€ 397.250,07</b>    |

Le parti prendono e danno atto che la quantificazione delle risorse è diversa da quella originariamente stabilita dalla Giunta, che provvederà in merito in sede di autorizzazione alla sottoscrizione dell'intesa annuale. La quantificazione odierna tiene conto dei processi di trasferimento e conferimento dei servizi effettuati successivamente all'adozione della delibera della Giunta di costituzione del fondo.

## TITOLO III

### Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

#### **Art. 4 - Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

L'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere alla data del 31/12/2010 sono quantificate in € 106.200,00. Non si prevede nessuna attribuzione di nuove progressioni a decorrere dall'anno 2011.

#### **Art. 5 - Finanziamento dell'indennità di comparto**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione nell'anno 2011 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Le risorse per il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico, dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2011 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 56.583,00.

#### **Art. 6 - Finanziamento dell'indennità di responsabilità**

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità per specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C nonché della categoria D non incaricata di posizione organizzativa.

L'indennità annuale di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

| Tipologia di responsabilità                                                                                              | Somma prevista           |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------|
| Responsabilità di servizio come da atto formale e sostituzione responsabile di settore con analogo atto formale - Cat. D | Importo annuo pro-capite | € 464,74           |
| Coordinamento del personale - Cat. C                                                                                     | Importo annuo pro-capite | € 309,84           |
| responsabilità prevista nell'art. 36 c. 2 del CCNL 22/01/2004 (inclusi operatori Urp)                                    | Importo annuo pro-capite | € 300,00           |
| Responsabilità Servizio Vigilanza - Cat D                                                                                | Importo annuo pro-capite | € 1.033,00         |
| <b>TOTALE presunto spesa annuale</b>                                                                                     |                          | <b>€ 11.200,00</b> |

#### **Art. 7 - Finanziamento dell'indennità di rischio, della maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno, nonché del turno e dell'indennità di reperibilità.**

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- competete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse per tale indennità sono destinate ai seguenti profili per un totale di € 360,00

- Collaboratore Servizi Sociali" in cat.B3 (rischio biologico);
- Assistente di Base" in cat.B1 (rischio biologico);
- "Autista scuolabus" cat. B3 (rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi);
- Messo comunale cat. B3 (rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi);
- Istruttore tecnico – Cat. C1 c/o squadra manutenzione (Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico);
- Collaboratore tecnico e assistente tecnico esperto – Cat. B3 e Cat. B1 (Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico).

L'indennità sarà riparametrata in base all'effettiva presenza in servizio del personale.

Per l'indennità di rischio la spesa destinata ai vari profili comporta una spesa di Euro 13.000,00.

Per l'indennità di maggiorazione oraria la spesa prevista ammonta ad Euro 7.000,00.

Per l'indennità di turno la spesa da ripartire ammonta ad Euro 61.153,07.

Per l'indennità di reperibilità la spesa da ripartire ammonta ad Euro 4.000,00.

#### **Art. 8 – Finanziamento dell'Indennità maneggio valori (Art. 36 CCNL del 14/9/2000)**

Al finanziamento dell'indennità in parola, erogata ai sensi e con le modalità dell'art. 15 del vigente contratto decentrato del 26 04 2006, sono destinati euro 900,00.

#### **Art. 9 - Finanziamento dell'indennità personale educativo e scolastico**

Al finanziamento dell'indennità in parola, erogata ai sensi e con le modalità dell'art. 37, comma 1 lett. c) e d) del CCNL del 6.7.1995 e s.m.i., sono destinati euro 5.184,00.

#### **Art. 10 - Finanziamento della produttività e del miglioramento dei servizi**

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in € 134.602,21 di cui € 34.800,00 per finanziare progetti dei vari uffici e servizi ai sensi dell'art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999, € 73.430,00 per finanziare progetti finanziati con specifiche risorse ai sensi dell'art. 15 - comma 1 - lett. k) (L. 109/94, Incentivi progettazione da erogarsi ai sensi del vigente regolamento, Incentivi Ici ex l. 446/97 da erogarsi secondo modalità ancora in via di definizione). In ogni caso le risorse eventualmente non utilizzate per gli altri istituti economici sopra regolamentati verranno destinate alla produttività collettiva ed individuale alla quale è destinata una somma non superiore ad Euro 26.372,21, da attribuire tramite utilizzo del vigente sistema di valutazione, previa attestazione del nucleo di valutazione. I progetti finanziati ai sensi dell'art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 sono di seguito sinteticamente indicati:

- Informatizzazione dei servizi comunali;
- Impiego del personale amministrativo nelle gestioni associate con l'Unione Bassa Reggiana (Segreteria, Ragioneria, Ufficio Personale, SUAP);
- Riorganizzazione Settore Servizi Amministrativi e Relazioni con il Pubblico – Settore Servizi Culturali;
- Riorganizzazione Servizi Educativi;
- Progetto del Corpo di Polizia Municipale "Aumento dei controlli stradali, finalizzato al miglioramento della sicurezza stradale e alla prevenzione e repressione della guida in condizioni psicofisiche non idonee".

La produttività collettiva sarà erogata con valutazione individuale effettuata sulla base del nuovo sistema di valutazione approvato con delibera di G.C.n.184/2010.

**Art. 11 - Riepilogo delle risorse utilizzate**

Riepilogo delle risorse stabili e variabili utilizzate:

| <b>Descrizione spesa</b>     | <b>Importo in euro</b> |                                                                                               | <b>Importo in euro</b> |
|------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Risorse decentrate stabili   | € 262.647,86           | Progressioni orizzontali                                                                      | € 106.200,00           |
|                              |                        | Indennità di comparto                                                                         | € 56.583,00            |
|                              |                        | Indennità personale educativo                                                                 | € 5.184,00             |
|                              |                        | Indennità rischio, reperibilità e responsabilità                                              | € 24.200,00            |
|                              |                        | Indennità di turno                                                                            | € 61.153,07            |
| Risorse decentrate variabili | €134.602,21            | Incentivi progettazione L.109/94                                                              | € 48.430,00            |
|                              |                        | Incentivi ICI                                                                                 | € 25.000,00            |
|                              |                        | Indennità di reperibilità                                                                     | € 4.000,00             |
|                              |                        | maneggio valori                                                                               | € 900,00               |
|                              |                        | Maggiorazione oraria                                                                          | € 7.000,00             |
|                              |                        | Produttività collettiva stimata                                                               | € 23.800,00            |
|                              |                        | progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma Unione Bassa Reggiana                         | € 12.225,00            |
|                              |                        | progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma Pm                                            | € 8.800,00             |
|                              |                        | progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma – Riorganizzazione Settori URP-Cultura-Scuola | € 8.775,00             |
|                              |                        | progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma – Informatizzazione                           | € 5.000,00             |
| <b>Totale generale</b>       | <b>€ 397.250,07</b>    |                                                                                               | <b>€ 397.250,07</b>    |

Ad incremento del fondo 2011 come sopra definito potrà essere destinata anche la somma residua dall'utilizzo definitivo del fondo dell'anno precedente (2010) per la parte riservata al finanziamento delle risorse destinate al personale del Corpo di Polizia Municipale pari a complessivi € 10.832,13. L'eventuale utilizzo di tali risorse sarà comunque vincolato al finanziamento del salario accessorio del personale del Corpo di Polizia Municipale anche per l'annualità 2011.

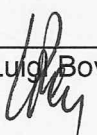
**TITOLO IV**  
**Disposizioni finali**

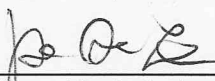
**Art. 12 - Disposizione finale**

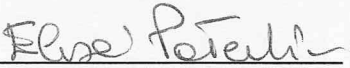
Per quanto non previsto dalla presente intesa annuale in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le parti ricordano che alla fine del 2008 il CCDI allora vigente è stato disdettato dalla parte pubblica con lo scopo di sottoscrivere un nuovo contratto in esecuzione dell'ultimo contratto nazionale stipulato. Ad oggi non sono maturate le condizioni per poter procedere.

Novellara, lì 3.04.2012

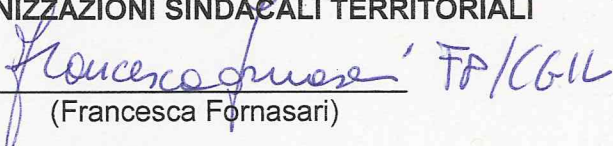
**DELEGAZIONE TRATTANTE**

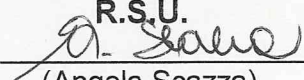
  
(Dott. Luigi Bova)

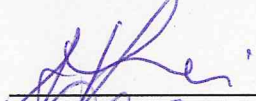
  
(Dott.ssa Maria Luisa Farina)

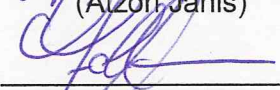
  
(D.ssa Elisa Paterlini)

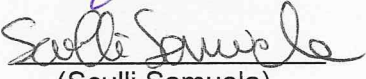
**ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI**

 FP/CGIL  
(Francesca Fornasari)

R.S.U.  
  
(Angela Scazza)

  
(Atzori Janis)

  
(Ghizzoni Fabio)

  
(Sculli Samuela)

## ALLEGATO A) COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2011 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL:

| C.C.N.L.<br>di riferimento | Descrizione fonte<br>di finanziamento                                                                                                                   | Entità del<br>finanz. in € |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| C.C.N.L. 1/4/99            | Art.14 - comma 4<br>Riduzione fondo straordinari 1999<br>del 3%                                                                                         | 701,32                     |
|                            | Art. 15 - comma 1 - lett. a)<br>Risorse ex art. 31, c.2, CCNL 6/7/1995<br>lett. b), c), d), e) anno 1998 + lett.a) +<br>Risparmio di gestione anno 1998 | 111.330,45                 |
|                            | Art.15 - comma 1 - lett.b)<br>- Risorse aggiuntive anno 1998                                                                                            | 23.327,48                  |
|                            | Art. 15 - comma 1 - lett. f)<br>cessano di avere efficacia ex art.2, c.3<br>D.Lgs. 165/01                                                               | /                          |
|                            | Art. 15 - comma 1 - lett. g)<br>Risorse ex LED anno 1998                                                                                                | 21.744,93                  |
|                            | Art. 15 - comma 1 - lett. j)<br>Aumento 0,52% m.s. 1997 di € 2.506.340,55                                                                               | 12.965,55                  |
|                            | Art. 15 - comma 1 - lett. l)<br>Risorse x accessorio personale trasferito                                                                               | - 31.341,89                |
|                            | Art. 15 - comma 5<br>Risorse x incremento stabile dotaz.organiche                                                                                       | 28.250,20                  |
|                            | Art.4 - comma 1                                                                                                                                         |                            |
| C.C.N.L.<br>5/10/01        | Aumento 1,1% m.s. 1999 di € 2.471.433,64                                                                                                                | 27.185,77                  |
|                            | Art.4 - comma 2<br>Risorse RIA e assegni ad personam per<br>cessati da 1/1/2000                                                                         | 26.369,93                  |
|                            |                                                                                                                                                         |                            |
| CCNL 22/1/04               | Art.32 - comma 1<br>Aumento 0,62% m.s. 2001 di € 2.921.198,39                                                                                           | 18.111,43                  |
|                            | Art.32 - comma 2<br>Aumento 0,50% m.s. 2001 di € 2.921.198,39                                                                                           | /                          |
|                            | Art.32 - comma 7<br>Aumento 0,20% m.s. 2001 di € 2.921.198,39                                                                                           | /                          |
|                            | Art.33 - comma 5<br>Aumento ind.comparto 2004 a bilancio<br>per t.det. unità in eccedenza rispetto al 2003                                              | 1.692,89                   |
|                            | Dichiarazione congiunta n. 14<br>Aumento PEO a bilancio                                                                                                 | 2.513,83                   |
|                            |                                                                                                                                                         |                            |
| CCNL 9/05/06               | Art.4 - comma 1°<br>Aumento 0,50% m.s. 2003 di € 3.073.722,00                                                                                           | 15.368,61                  |
|                            | Dichiarazione congiunta n. 4<br>Aumento PEO a bilancio                                                                                                  | 1.433,58                   |
|                            |                                                                                                                                                         |                            |
| CCNL 11/04/08              | Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06                                                                                                               |                            |

|                      |                                            |            |
|----------------------|--------------------------------------------|------------|
|                      | Aumento PEO a bilancio                     | 1.901,58   |
| <b>CCNL 31/07/09</b> | Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31/07/09 |            |
|                      | Aumento PEO a bilancio                     | 1.092,20   |
| <b>Totale</b>        |                                            | 262.647,86 |

| <b>C.C.N.L.<br/>di riferimento</b> | <b>Descrizione fonte<br/>di finanziamento</b>                                                                                                                                             | <b>Entità del<br/>finanz. in €</b> |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>C.C.N.L. 1/4/99</b>             | Art. 15 - comma 1 - lett. d)<br>Risorse per attuazione ex art.43 L.449/97<br>(contratti di sponsorizzazione, convenzioni,<br>contributi dell'utenza, risparmi di gestione)                | /                                  |
|                                    | Art. 15 - comma 1 - lett. e)<br>Economie su P.T. ex art.1, c. 57, L. 662/96<br>dal 1999                                                                                                   | 0,00                               |
|                                    | Art. 15 - comma 1 - lett. k)<br>Risorse derivanti da specifiche disposizioni di<br>legge (L.109/94 incentivi progettazione +<br>art.59 lett p) D.Lgs.446/97 incentivi ICI)                | 73.430,00                          |
|                                    | Art. 15 - comma 1 - lett. m)<br>Risparmi annuali sullo straordinario come<br>rideterminato dall'art.14,co.4 CCNL 1.4.99                                                                   | /                                  |
|                                    | Art. 15 - commi 2 e 4<br>Aumento max 1,2% m.s. 1997 di<br>€ 2.506.340,55                                                                                                                  | 26.372,21                          |
|                                    | Art. 15 - comma 5<br>Risorse per investimenti su miglioramento<br>dei servizi                                                                                                             | 34.800,00                          |
|                                    | Art. 54<br>Risorse da rimborso spese x notificazione<br>atti x incentivi a messi notificatori                                                                                             | /                                  |
| <b>C.C.N.L. 5/10/01</b>            | Art. 4 - comma 3<br>Integrazione art. 15, c.1, lett. k) CCNL 1/4/99<br>Risorse x incentivi x I.C.I. + recupero evasione<br>+ rimborso spese nel processo tributario                       | /                                  |
|                                    | Art. 4 - comma 4<br>Sostituzione art. 15, c.1, lett. d) CCNL 1/4/99<br>Risorse x attuazione ex art.43 L.449/97<br>(contratti di sponsorizzazione, convenzioni,<br>contributi dell'utenza) | /                                  |
| <b>Totale</b>                      |                                                                                                                                                                                           | 134.602,21                         |

**TOTALE GENERALE € 397.250,07**