

**INTESA RELATIVA ALL'ANNO 2012 RELATIVA AL FONDO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

("INTESA DEFINITIVA")

Richiamata la deliberazione di G.C. N. 143 del 12.12.2012 avente ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI INTESA ANNUA RIGUARDANTE IL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2012 PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI NOVELLARA E DELL'IPOTESI DI INTESA ECONOMICA 2012 PER IL PERSONALE DEL CORPO UNICO DI POLIZIA MUNICIPALE ASSOCIATA"

- la delegazione di parte pubblica:

- Dott. Luigi Bova - Segretario Generale (Presidente delegazione)
- D.ssa Maria Luisa Farina – Responsabile Ufficio Unico del Personale Unione Bassa Reggiana

- la delegazione sindacale:

- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL sig.ra Francesca Fornasari

- R.S.U. (soggetto unitario) rappresentato da:

- Sigg.ri
Scazza Angela
Sculli Samuela

Segretario verbalizzante: Dott.ssa Maria Luisa Farina

pe
SS

INDICE

TITOLO I Disposizioni Generali

- Art. 1 - Ambito di applicazione e durata
- Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

TITOLO II Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- Art. 3 - Riepilogo delle risorse disponibili

TITOLO III Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili

- Art. 4 - Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali
- Art. 5 - Finanziamento dell'indennità di comparto
- Art. 6 - Finanziamento dell'indennità di responsabilità
- Art. 7 - Finanziamento dell'indennità di rischio e della maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno nonché del turno e dell'indennità di reperibilità
- Art. 8 - Finanziamento delle risorse dell'indennità maneggio valori
- Art. 9 - Finanziamento della produttività e del miglioramento dei servizi
- Art. 10 - Riepilogo delle risorse utilizzate
- Art. 11 - Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

TITOLO IV Disposizioni finali

- Art. 12 - Disposizioni finali



TITOLO I Disposizioni generali

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

La presente intesa disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 e riconosciute al personale dipendente. La quantificazione è al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le parti, infine, prendono atto che per quanto riguarda il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia locale è prevista come gli scorsi anni una contrattazione separata in quanto trattasi di una struttura organizzativa autonoma; l'intesa sindacale circa il trattamento economico del personale di Polizia locale per l'anno 2012 costituisce parte integrante dell'intesa sul trattamento economico accessorio anno 2012 del Comune di Novellara per le risorse di propria competenza.

Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

Si rileva che:

- 1) "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- 2) le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nella presente intesa le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa (art. 9, CCNL 22.01.2004).

TITOLO II Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 3 - Riepilogo delle risorse disponibili

Le parti prendono atto delle risorse disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004, per l'anno 2012:

<i>Descrizione spesa</i>	<i>Importo in euro</i>
Risorse decentrate stabili	€ 248.016,86
Risorse decentrate variabili	€ 109.442,34
Totale generale	€ 357.459,20

TITOLO III Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

Art. 4 - Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

L'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere alla data del 31/12/2011 sono quantificate in € 89.835,00. Non si prevede nessuna attribuzione di nuove progressioni a decorrere dall'anno 2012.

Art. 5 - Finanziamento dell'indennità di comparto

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione nell'anno 2012 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Le risorse per il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico, dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2012 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 52.417,00.

Art. 6 - Finanziamento dell'indennità di responsabilità

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità per specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C nonché della categoria D non incaricata di posizione organizzativa.

L'indennità annuale di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

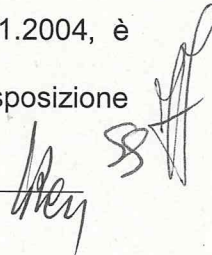
Tipologia di responsabilità n. dipendenti interessati	Somma prevista
Responsabilità di servizio come da atto formale e sostituzione responsabile di settore con analogo atto formale - Cat. D	Importo annuo € 464,74
Coordinamento del personale - Cat. C	Importo annuo € 309,84
Responsabilità prevista nell'art. 36 c. 2 del CCNL 22/01/2004 (inclusi operatori Urp). In caso che tali figure beneficino già di una indennità di responsabilità si applicherà solo quella di maggior favore.	Importo annuo € 300,00
Responsabilità Servizio Vigilanza - Cat D	Importo annuo € 1.033,00
TOTALE previsione annua	€ 12.433,00



Art. 7 - Finanziamento dell'indennità di rischio, della maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno, nonché del turno e dell'indennità di reperibilità.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;



- b) è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse per tale indennità sono destinate ai seguenti profili per un totale di € 360,00

- Collaboratore Servizi Sociali" in cat.B3 (rischio biologico);
- Assistente di Base" in cat.B1 (rischio biologico);
- "Autista scuolabus" cat. B3 (rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi);
- Messo comunale cat. B3 (rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi);
- Istruttore tecnico – Cat. C1 c/o squadra manutenzione (Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico);
- Collaboratore tecnico e assistente tecnico esperto – Cat. B3 e Cat. B1 (Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico).

L'indennità sarà riparametrata in base all'effettiva presenza in servizio del personale.

Per l'indennità di rischio la spesa destinata ai vari profili comporta una spesa di Euro 13.500,00.

Per l'indennità di maggiorazione oraria la spesa prevista ammonta ad Euro 4.000,00.

Per l'indennità di turno la spesa da ripartire ammonta ad Euro 66.500,00.

Per l'indennità di reperibilità la spesa da ripartire ammonta ad Euro 3.800,00.

Art. 8 – Finanziamento dell'Indennità maneggio valori (Art. 36 CCNL del 14/9/2000)

Al finanziamento dell'indennità in parola sono destinati euro 900,00. L'indennità di maneggio valori viene erogata all'Economo Comunale, unico agente contabile previsto dal Regolamento di Contabilità dell'Ente, nella misura massima consentita pari a Lire 3.000 giornaliere (€ 1,549) prevedendo un importo forfettario annuo di € 472,56. Ai sub-agenti contabili previsti dal Regolamento di Contabilità, e tenuti a render il conto all'Economo, viene attribuita un'indennità forfetaria proporzionale a quella stabilita per l'Economo in relazione alla massa monetaria riscossa, con riferimento all'ultimo esercizio finanziario chiuso. Qualora il sub-agente non sia esattamente individuato dal Regolamento di Contabilità, il Responsabile di Settore nell'ambito della propria autonomia individuerà il sub-agente del relativo servizio, ovvero ripartirà l'importo dovuto fra tutti coloro che effettivamente maneggiano valori.

Art. 9 - Finanziamento della produttività e del miglioramento dei servizi

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in € 109.442,34 di cui € 16.262,34 in qualità di aumento massimo dell'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art.15 comma 2 del CCNL 1.04.1999, € 24.000,00 per finanziare progetti dei vari uffici e servizi ai sensi dell'art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999, ed € 69.180,00 per finanziare progetti finanziati con specifiche risorse ai sensi dell'art. 15 - comma 1 - lett. k) (incentivi ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006, Incentivi progettazione da erogarsi ai sensi del vigente regolamento, Incentivi lci ex l. 446/97 da erogarsi secondo modalità ancora in via di definizione). In ogni caso le risorse eventualmente non utilizzate per gli altri istituti economici sopra regolamentati verranno destinate alla produttività collettiva ed individuale alla quale è destinata una somma stimata pari ad Euro 24.636,73, da attribuire tramite utilizzo del vigente sistema di valutazione, previa attestazione del nucleo di valutazione. I progetti finanziati ai sensi dell'art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 sono di seguito sinteticamente indicati:

- Impiego del personale amministrativo nelle gestioni associate con l'Unione Bassa Reggiana (Segreteria, Ragioneria, SUAP);
- Riallineamento dati Anagrafe-Censimento;
- Visite guidate Servizio Cultura;
- Cucina Centralizzata;
- Controllo pratiche edilizie;
- Riorganizzazione mercatino antiquariato;
- Banca dati illuminazione pubblica;

- Progetto del Corpo di Polizia Municipale “Consolidamento e potenziamento dei servizi di controllo, finalizzato al miglioramento della sicurezza urbana, stradale e alla prevenzione e repressione della guida in condizioni psicofisiche alterate”, finanziato con residui del fondo salario accessorio 2011.

La produttività collettiva sarà erogata con valutazione individuale effettuata sulla base del nuovo sistema di valutazione approvato con delibera di G.C.n.184/2010 e s.m.i.

Al personale assunto a tempo determinato per un periodo pari o superiore a 6 mesi nell'anno solare, verrà erogata la produttività collettiva rapportata alla categoria di appartenenza e al periodo di assunzione.

Il personale assunto o cessato in corso d'anno concorrerà alla produttività collettiva in proporzione ai mesi lavorati e retribuiti. Il personale in servizio part-time percepirà una quota di produttività rapportata al tempo lavoro.

La quota individuale di produttività viene ridotta in caso di assenza dal servizio, fatti i salvi i periodi di ferie, infortunio, malattia, maternità obbligatoria e permessi retribuiti.

In sede di erogazione della produttività collettiva si terrà conto anche del seguente parametro relativo alla categoria di appartenenza:

Categoria	Parametro
A	0,77
B1	0,81
B3	0,86
C	0,92
D1	1
D3	1,15

Art. 10 - Riepilogo delle risorse utilizzate

Riepilogo delle risorse stabili e variabili utilizzate:

Descrizione spesa	Importo in euro		Importo in euro
Risorse decentrate stabili	€ 248.016,86	Progressioni orizzontali	€ 89.835,00
		Indennità di comparto	€ 52.417,00
		Indennità rischio, reperibilità e responsabilità	€ 29.733,00
		Indennità di turno	€ 66.500,00
Risorse decentrate variabili	€109.442,34	Incentivi progettazione art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006 e progettazione	€ 48.430,00
Residuo anno precedente PM	€ 11.742,53	Incentivi ICI	€ 20.750,00
		maneggio valori	€ 900,00
		Maggiorazione oraria	€ 4.000,00
		Produttività collettiva stimata Comune	€ 21.395,13
		Produttività collettiva stimata PM	€ 3.241,60
		progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma Unione Bassa Reggiana	€ 8.800,00
		progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma Pm	€ 8.000,00

[Handwritten signatures and initials]

		progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma – Riallineamento Anagrafe-Censimento	€ 4.000,00
		progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma – Cultura visite guidate	€ 1.000,00
		progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma – controllo pratiche edilizie	€ 3.100,00
		progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma – riorg.mercatino antiquariato	€ 2.400,00
		progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma – banca dati illuminaz.pubblica	€ 2.400,00
		progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma – Cucina e rimodulazione attività Ufficio Scuola	€ 2.300,00
Totale generale (compreso residuo anno precedente)	€ 369.201,73		€ 369.201,73
Totale generale (escluso residuo anno precedente)	€ 357.459,20		€ 357.459,20

Ad incremento del fondo 2012 come sopra definito sarà destinata anche la somma residua dall'utilizzo definitivo del fondo dell'anno precedente (2011) per la parte riservata al finanziamento delle risorse destinate al personale del Corpo di Polizia Municipale pari a complessivi € 11.742,53. L'utilizzo di tali risorse sarà comunque vincolato al finanziamento del salario accessorio del personale del Corpo di Polizia Municipale anche per l'annualità 2012.

TITOLO IV Disposizioni finali

Art. 11 - Disposizione finale

Per quanto non previsto dalla presente intesa annuale in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le parti ricordano che alla fine del 2008 il CCDI allora vigente è stato disdettato dalla parte pubblica con lo scopo di sottoscrivere un nuovo contratto in esecuzione dell'ultimo contratto nazionale stipulato. Ad oggi non sono maturate le condizioni per poter procedere.

In ogni caso, la parte pubblica da atto che il contratto collettivo integrativo, sottoscritto il 26/04/2006, cesserà la propria efficacia dall'1/1/2013 e non è ulteriormente applicabile, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. n. 150/2009, come interpretato dal D. Lgs. n. 141/2011. Le parti si impegnano, pertanto, a valutare una nuova proposta di piattaforma di nuovo contratto decentrato integrativo, conforme alle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009.

Novellara, 14.03.2013

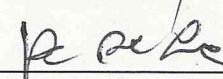
DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti, preso e dato atto che in assenza, alla data di sottoscrizione della presente intesa, del CCNL di riferimento non hanno provveduto alla redazione ed approvazione di una nuova piattaforma contrattuale a valere dall'anno 2013, concordano, al fine di evitare l'inutile blocco del salario accessorio definito nel CCDI, anch'esso scaduto, di ritenere valide per l'anno 2013 le stesse modalità di riconoscimento del salario accessorio definite dal presente accordo in relazione all'annualità 2012.

DELEGAZIONE TRATTANTE

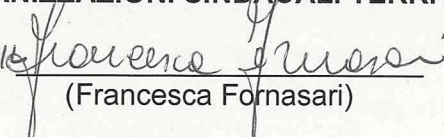


(Dott. Luigi Bova)



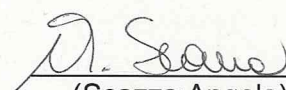
(Dott.ssa Maria Luisa Farina)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

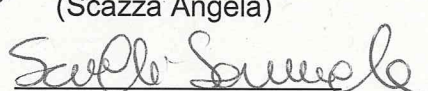
FP/CGIA 

(Francesca Fornasari)

R.S.U.



(Scazza Angela)



(Sculli Samuela)

ALLEGATO A) COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2012 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL:

C.C.N.L. di riferimento	Descrizione fonte di finanziamento	Entità del finanz. in €
C.C.N.L. 1/4/99	Art.14 - comma 4 Riduzione fondo straordinari 1999 del 3%	701,32
	Art. 15 - comma 1 - lett. a) Risorse ex art. 31, c.2, CCNL 6/7/1995 lett. b), c), d), e) anno 1998 + lett.a) + Risparmio di gestione anno 1998	111.330,45
	Art.15 - comma 1 - lett.b) - Risorse aggiuntive anno 1998	23.327,48
	Art. 15 - comma 1 - lett. f) cessano di avere efficacia ex art.2, c.3 D.Lgs. 165/01	/
	Art. 15 - comma 1 - lett. g) Risorse ex LED anno 1998	21.744,93
	Art. 15 - comma 1 - lett. j) Aumento 0,52% m.s. 1997 di € 2.506.340,55	12.965,55
	Art. 15 - comma 1 - lett. l) Risorse x accessorio personale trasferito	- 51.442,30
	Art. 15 - comma 5 Risorse x incremento stabile dotaz.organiche	28.250,20
C.C.N.L. 5/10/01	Art.4 - comma 1 Aumento 1,1% m.s. 1999 di € 2.471.433,64	27.185,77
	Art.4 - comma 2 Risorse RIA e assegni ad personam per cessati da 1/1/2000	31.839,34
CCNL 22/1/04	Art.32 - comma 1 Aumento 0,62% m.s. 2001 di € 2.921.198,39	18.111,43
	Art.32 - comma 2 Aumento 0,50% m.s. 2001 di € 2.921.198,39	/
	Art.32 - comma 7 Aumento 0,20% m.s. 2001 di € 2.921.198,39	/
	Art.33 - comma 5 Aumento ind.comparto 2004 a bilancio per t.det. unità in eccedenza rispetto al 2003	1.692,89
	Dichiarazione congiunta n. 14 Aumento PEO a bilancio	2.513,83
CCNL 9/05/06	Art.4 - comma 1° Aumento 0,50% m.s. 2003 di € 3.073.722,00	15.368,61
	Dichiarazione congiunta n. 4 Aumento PEO a bilancio	1.433,58
CCNL 11/04/08	Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06	

	Aumento PEO a bilancio	1.901,58
CCNL 31/07/09	Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31/07/09	
	Aumento PEO a bilancio	1.092,20
Totale		248.016,86

C.C.N.L. di riferimento	Descrizione fonte di finanziamento	Entità del finanz. in €
C.C.N.L. 1/4/99	Art. 15 - comma 1 - lett. d) Risorse per attuazione ex art.43 L.449/97 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni, contributi dell'utenza, risparmi di gestione)	/
	Art. 15 - comma 1 - lett. e) Economie su P.T. ex art.1, c. 57, L. 662/96 dal 1999	0,00
	Art. 15 - comma 1 - lett. k) Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (L.109/94 incentivi progettazione + art.59 lett p) D.Lgs.446/97 incentivi ICI)	69.180,00
	Art. 15 - comma 1 - lett. m) Risparmi annuali sullo straordinario come rideterminato dall'art.14,co.4 CCNL 1.4.99	/
	Art. 15 - commi 2 e 4 Aumento max 1,2% m.s. 1997 di € 2.506.340,55	16.262,34
	Art. 15 - comma 5 Risorse per investimenti su miglioramento dei servizi	24.000,00
C.C.N.L. 14/9/00	Art. 54 Risorse da rimborso spese x notificazione atti x incentivi a messi notificatori	/
C.C.N.L. 5/10/01	Art. 4 - comma 3 Integrazione art. 15, c.1, lett. k) CCNL 1/4/99 Risorse x incentivi x I.C.I. + recupero evasione + rimborso spese nel processo tributario	/
	Art. 4 - comma 4 Sostituzione art. 15, c.1, lett. d) CCNL 1/4/99 Risorse x attuazione ex art.43 L.449/97 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni, contributi dell'utenza)	/
Totale		109.442,34

TOTALE GENERALE € 357.459,20

[Handwritten signatures and initials]