

**INTESA RELATIVA AL FONDO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014**

("INTESA DEFINITIVA")

Richiamata la deliberazione di G.C. N. 195 del 29.12.2014 avente ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI INTESA ANNUA RIGUARDANTE IL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2014 PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI NOVELLARA";

- la delegazione di parte pubblica:

- Dott. Luigi Bova - Segretario Generale (Presidente)
- Dott.ssa Elisa Paterlini – Direttore Istituzione I Millefiori (componente)
- Dott. Nicola Rebecchi – Responsabile Settore Affari Generali-Amministrazione e Controllo di gestione

- la delegazione sindacale:

- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL sig.ra Elena Ferrari

- R.S.U. (soggetto unitario) rappresentato da:

- Sigg.ri
Ghizzoni Fabio
Mantovani Maria Teresa
Sculli Samuela
Uboldi Pierangelo
Bertolini Mirella

Segretario verbalizzante: Dott.ssa Maria Luisa Farina - Responsabile Ufficio Unico del Personale Unione Bassa Reggiana

INDICE

TITOLO I Disposizioni Generali

- Art. 1 - Ambito di applicazione e durata
- Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

TITOLO II Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- Art. 3 - Riepilogo delle risorse disponibili

TITOLO III Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili

- Art. 4 - Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali
- Art. 5 - Finanziamento dell'indennità di comparto
- Art. 6 - Finanziamento dell'indennità di responsabilità
- Art. 7 - Finanziamento dell'indennità di rischio e della maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno nonché del turno e dell'indennità di reperibilità
- Art. 8 - Finanziamento delle risorse dell'indennità maneggio valori
- Art. 9 - Finanziamento della produttività e del miglioramento dei servizi
- Art. 10 - Riepilogo delle risorse utilizzate

TITOLO IV Disposizioni finali

- Art. 11 - Disposizioni finali

X

EF

Bisotici di via
Santi Simele

SP

po

Gray

TITOLO I

Disposizioni generali

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

La presente intesa disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014 e riconosciute al personale dipendente. La quantificazione è al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le parti, infine, prendono atto che per quanto riguarda il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia locale è prevista come gli scorsi anni una contrattazione separata in quanto trattasi di una struttura organizzativa autonoma; l'intesa sindacale circa il trattamento economico del personale di Polizia locale per l'anno 2014 costituisce parte integrante dell'intesa sul trattamento economico accessorio anno 2014 del Comune di Novellara per le risorse di propria competenza.

Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

Si rileva che:

- 1) "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- 2) le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nella presente intesa le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa (art. 9, CCNL 22.01.2004).

TITOLO II

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 3 - Riepilogo delle risorse disponibili

Le parti prendono atto delle risorse disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004, per l'anno 2014:

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	€ 247.657,65
Risorse decentrate variabili	€ 109.620,50
Totale generale	€ 357.278,15

TITOLO III

Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

Art. 4 - Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

L'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere alla data del 31/12/2013 sono quantificate in € 81.800,00. Non si prevede nessuna attribuzione di nuove progressioni a decorrere dall'anno 2014.

Art. 5 - Finanziamento dell'indennità di comparto

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione nell'anno 2014 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Le risorse per il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico, dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2014 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 49.000,00.

Art. 6 - Finanziamento dell'indennità di responsabilità

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità per specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C nonché della categoria D non incaricata di posizione organizzativa.

L'indennità annuale di cui al presente punto è erogata alle fattispecie di responsabilità come individuate nel vigente CCDI e si prevede una spesa annuale per il 2014 di € 14.300,00.

Art. 7 - Finanziamento dell'indennità di rischio, della maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno, nonché del turno e dell'indennità di reperibilità.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- b) è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse per tale indennità sono destinate ai profili individuati nel vigente CCDI per una spesa annua prevista di € 13.000,00. L'indennità sarà riparametrata in base all'effettiva presenza in servizio del personale.

Per l'indennità di maggiorazione oraria la spesa prevista ammonta ad Euro 6.000,00.

Per l'indennità di turno la spesa da ripartire ammonta ad Euro 80.000,00.

Per l'indennità di reperibilità la spesa da ripartire ammonta ad Euro 3.000,00.

Art. 8 – Finanziamento dell'indennità maneggio valori (Art. 36 CCNL del 14/9/2000)

Al finanziamento dell'indennità in parola sono destinati per l'annualità 2014 euro 1.200,00. L'indennità di maneggio valori viene erogata all'Economo Comunale ed ai sub-agenti contabili sulla base delle disposizioni vigenti del CCDI.

Art. 9 - Finanziamento della produttività e del miglioramento dei servizi

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in € 109.620,50 di cui € 29.920,50 in qualità di aumento massimo dell'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art.15 comma 2 del CCNL 1.04.1999, €

17.200,00 per finanziare progetti dei vari uffici e servizi ai sensi dell'art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999, ed € 62.500,00 per finanziare progetti finanziati con specifiche risorse ai sensi dell'art. 15 - comma 1 - lett. k) (incentivi ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006, Incentivi progettazione da erogarsi ai sensi del vigente regolamento, Incentivi Ici ex l. 446/97 da erogarsi secondo modalità ancora in via di definizione). In ogni caso le risorse eventualmente non utilizzate per gli altri istituti economici sopra regolamentati verranno destinate alla produttività collettiva ed individuale alla quale è destinata una somma stimata pari a circa Euro 28.238,15, da attribuire tramite utilizzo del vigente sistema di valutazione, previa attestazione del nucleo di valutazione. I progetti finanziati ai sensi dell'art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 sono di seguito sinteticamente indicati:

- Progetto intersettoriale di migrazione alla suite OpenOffice;
- Progetto di prossimità serale-festiva del Corpo di Polizia Municipale "Presidio del territorio e visibilità".

La produttività collettiva sarà erogata con valutazione individuale effettuata sulla base del sistema di valutazione approvato con delibera di G.C.n.184/2010 e s.m.i.

Al personale assunto a tempo determinato per un periodo pari o superiore a 6 mesi nell'anno solare, verrà erogata la produttività collettiva rapportata alla categoria di appartenenza e al periodo di assunzione.

Il personale assunto o cessato in corso d'anno concorrerà alla produttività collettiva in proporzione ai mesi lavorati e retribuiti. Il personale in servizio part-time percepirà una quota di produttività rapportata al tempo lavoro.

La quota individuale di produttività viene ridotta in caso di assenza dal servizio, fatti i salvi i periodi di ferie, infortunio, malattia, maternità obbligatoria e permessi retribuiti.

In sede di erogazione della produttività collettiva si terrà conto anche del seguente parametro relativo alla categoria di appartenenza:

Categoria	Parametro
A	0,77
B1	0,81
B3	0,86
C	0,92
D1	1
D3	1,15

Art. 10 - Riepilogo delle risorse utilizzate

Riepilogo delle risorse stabili e variabili utilizzate:

Descrizione spesa	Importo in euro		Importo in euro
Risorse decentrate stabili	€ 247.657,65	Progressioni orizzontali	€ 81.800,00
		Indennità di comparto	€ 49.000,00
		Indennità rischio, reperibilità e responsabilità	€ 30.300,00
		Indennità di turno	€ 80.000,00
Risorse decentrate variabili	€109.620,50	Incentivi progettazione art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006, urbanistica	€ 52.500,00
Residuo anno precedente	€ 0	Incentivi ICI	€ 10.000,00
		maneggio valori	€ 1.200,00
		Maggiorazione oraria	€ 6.000,00
		Produttività collettiva	€ 26.685,08

		stimata Comune	
		Produttività collettiva stimata PM	€ 1.553,07
		progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma Pm	€ 7.200,00
Riduzione malattia L.133/08 stimata	- € 1.040,00	progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma (Progetto intersettoriale di migrazione alla suite OpenOffice)	€ 10.000,00
Totale generale (compreso residuo anno precedente e riduzione malattia L.133/08)	€ 357.278,15		€ 357.278,15
Totale generale (escluso residuo anno precedente e riduzione malattia L.133/08)	€ 356.238,15		€ 356.238,15

TITOLO IV Disposizioni finali

Art. 11 - Disposizione finale

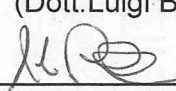
Per quanto non previsto dalla presente intesa annuale in relazione agli istituti dalla stessa disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e del CCDI attualmente vigenti.

Novellara, 27 FEB. 2015

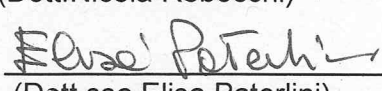
DELEGAZIONE TRATTANTE



(Dott. Luigi Bova)

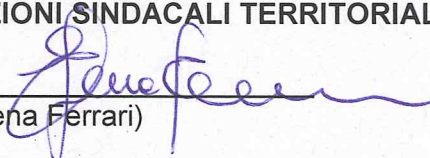


(Dott. Nicola Rebecchi)



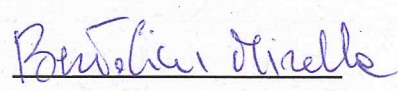
(Dott.ssa Elisa Paterlini)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

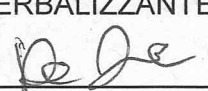
FP CGIL 

(Elena Ferrari)

R.S.U.




VERBALIZZANTE



(D.ssa Maria Luisa Farina)

ALLEGATO A) COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2014 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL:

C.C.N.L. di riferimento	Descrizione fonte di finanziamento	Entità del finanz. in €
C.C.N.L. 1/4/99	Art.14 - comma 4 Riduzione fondo straordinari 1999 del 3%	701,32
	Art. 15 - comma 1 - lett. a) Risorse ex art. 31, c.2, CCNL 6/7/1995 lett. b), c), d), e) anno 1998 + lett.a) + Risparmio di gestione anno 1998	111.330,45
	Art.15 - comma 1 - lett.b) - Risorse aggiuntive anno 1998	23.327,48
	Art. 15 - comma 1 - lett. f) cessano di avere efficacia ex art.2, c.3 D.Lgs. 165/01	/
	Art. 15 - comma 1 - lett. g) Risorse ex LED anno 1998	21.744,93
	Art. 15 - comma 1 - lett. j) Aumento 0,52% m.s. 1997 di € 2.506.340,55	12.965,55
	Art. 15 - comma 1 - lett. l) Risorse x accessorio personale trasferito	- 54.132,30
	Art. 15 - comma 5 Risorse x incremento stabile dotaz.organiche	28.250,20
	Art.4 - comma 1 Aumento 1,1% m.s. 1999 di € 2.471.433,64	27.185,77
C.C.N.L. 5/10/01	Art.4 - comma 2 Risorse RIA e assegni ad personam per cessati da 1/1/2000	34.170,13
	Art.32 - comma 1 Aumento 0,62% m.s. 2001 di € 2.921.198,39	18.111,43
CCNL 22/1/04	Art.32 - comma 2 Aumento 0,50% m.s. 2001 di € 2.921.198,39	/
	Art.32 - comma 7 Aumento 0,20% m.s. 2001 di € 2.921.198,39	/
	Art.33 - comma 5 Aumento ind.comparto 2004 a bilancio per t.det. unità in eccedenza rispetto al 2003	1.692,89
	Dichiarazione congiunta n. 14 Aumento PEO a bilancio	2.513,83
	Art.4 - comma 1° Aumento 0,50% m.s. 2003 di € 3.073.722,00	15.368,61
CCNL 9/05/06	Dichiarazione congiunta n. 4 Aumento PEO a bilancio	1.433,58
	CCNL 11/04/08 Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06	

	Aumento PEO a bilancio	1.901,58
CCNL 31/07/09	Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31/07/09	
	Aumento PEO a bilancio	1.092,20
Totale		247.657,65

C.C.N.L. di riferimento	Descrizione fonte di finanziamento	Entità del finanz. in €
C.C.N.L. 1/4/99	Art. 15 - comma 1 - lett. d) Risorse per attuazione ex art.43 L.449/97 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni, contributi dell'utenza, risparmi di gestione)	/
	Art. 15 - comma 1 - lett. e) Economie su P.T. ex art.1, c. 57, L. 662/96 dal 1999	0,00
	Art. 15 - comma 1 - lett. k) Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (L.109/94 incentivi progettazione + art.59 lett.p) D.Lgs.446/97+ incentivi ICI+incr. X sisma D.L.174/2012+censimento Istat)	62.500,00
	Art. 15 - comma 1 - lett. m) Risparmi annuali sullo straordinario come rideterminato dall'art.14,co.4 CCNL 1.4.99	/
	Art. 15 - commi 2 e 4 Aumento max 1,2% m.s. 1997 di € 2.506.340,55	29.920,50
	Art. 15 - comma 5 Risorse per investimenti su miglioramento dei servizi	17.200,00
C.C.N.L. 14/9/00	Art. 54 Risorse da rimborso spese x notificazione atti x incentivi a messi notificatori	/
C.C.N.L. 5/10/01	Art. 4 - comma 3 Integrazione art. 15, c.1, lett. k) CCNL 1/4/99 Risorse x incentivi x I.C.I. + recupero evasione + rimborso spese nel processo tributario	/
	Art. 4 - comma 4 Sostituzione art. 15, c.1, lett. d) CCNL 1/4/99 Risorse x attuazione ex art.43 L.449/97 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni, contributi dell'utenza)	/
Totale		109.620,50

TOTALE GENERALE € 357.278,15