



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA PREINTESA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI NOVELLARA PARTE ECONOMICA 2014.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa 2014 per il personale dipendente del Comune di Novellara è stato costituito con determina n.512 del 27.10.2014, tenendo conto degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale alla delegazione trattante con delibera G.C.n.161/2014.

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2014 secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, dall'art. 4 del CCNL del 9/5/2006 e dall'art. 8 del CCNL 11/04/2008.

La nuova disciplina (art 31, comma 2) tende a distinguere le risorse decentrate in due categorie: la prima ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili".

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l; art. 15, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2.

Un secondo gruppo di risorse viene qualificato come risorse eventuali e variabili (comma 3); queste sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 15, comma 1, lettere d, e, k, m, n; art. 15, commi 2 e 4; art. 15, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 3 e 4;
- c) CCNL del 14.9.2000: art. 54;
- d) art. 32, comma 6, del CCNL 22/1/2004.

Il CCNL 22/1/2004 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2003, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 32, comma 1).

Sempre con decorrenza dall'anno 2003, le risorse stabili subiscono un ulteriore incremento annuo lordo (comma 2) per un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri di bilancio è il 2001) (art. 32, commi 3).

Gli enti locali, in possesso degli indicatori sopra descritti, incrementano ancora le risorse decentrate (comma 7) di un ulteriore importo corrispondente alla percentuale dello 0,20% del monte salari, esclusa la dirigenza, dell'anno 2001; questo specifico finanziamento è destinato a incentivare gli incarichi per le alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/1/2004, che nel nostro Ente non sono state attivate.

Gli incrementi dello 0,50% e dello 0,20% del monte salari 2001 non possono essere disposti dagli enti locali disestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione del bilancio

.....
Piazzale Marconi, 1 - 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 - Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

stabilmente riequilibrato (comma 8); in tutti gli altri casi gli enti sono tenuti a disporre gli incrementi, in presenza dell'accertato possesso dei requisiti prescritti.

Il Comune di Novellara non aveva allora i parametri di bilancio necessari per poter disporre legittimamente di questi due ultimi incrementi (0,50% e 0,20% del monte salari 2001) e pertanto correttamente non sono stati previsti.

Il CCNL 9/5/2006 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2006, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 4, comma 1). Sempre con decorrenza dall'anno 2006 e solo per quell'anno, le risorse variabili subiscono un ulteriore incremento corrispondente allo 0,70% del monte salari 2003, con esclusione della quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 26% delle entrate correnti, rif. conto consuntivo 2005. Il Comune di Novellara non aveva allora i parametri di bilancio necessari per poter disporre legittimamente di quest'ultimo incremento (0,70% del monte salari 2003) e pertanto correttamente non è stato previsto.

Inoltre il CCNL 11/04/2008 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2008, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 8, comma 2), solo per gli enti locali in cui il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non fosse superiore al 39%. Il Comune di Novellara non aveva allora i parametri di bilancio necessari per poter disporre legittimamente di quest'ultimo incremento (0,60% del monte salari 2005) e pertanto correttamente non è stato previsto.

Infine il CCNL 31/07/2009, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, prevede la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:

- a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;
- b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.

Anche quest'ultimo incremento non è stato disposto dal Comune di Novellara poiché nell'anno di riferimento non aveva i parametri previsti dalla norma per poter incrementare il fondo a questo titolo.

Più recentemente è intervenuto il D.L.n.78/2010 convertito in L.n.122/2010, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che all'art.9, comma 2 bis, dispone che a decorrere dal 1 Gennaio 2011 e sino al 31 Dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo modalità dettate dalla Circolare della RGS n.12/2011. L'art.9 comma 2 bis del D.L.n.78/2010 è stato poi successivamente modificato dall'art.1, comma 456 della Legge 26.12.2013 n.147, il quale ha prorogato tali limitazioni anche per tutto l'anno 2014.

Le modalità di erogazione del salario accessorio previsto nell'ipotesi di intesa economica 2014 sono definite nel vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 9.05.2014 e valido per il periodo 2014/2017.

.....
Piazzale Marconi, 1 - 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 - Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate:

Risorse decentrate stabili – totale € 247.657,65 (art. 31, comma 2, CCNL 22/1/2004) ricomprendono le risorse decentrate stabili del 2004 (comprehensive degli incrementi art. 15, c. 5, del 31.3.1999 relativa ad incrementi delle dotazioni organiche effettuate in epoca antecedente all'anno 2004 per Euro 28.250,20 e al netto delle detrazioni per Euro 54.132,30 relativa a posizioni organizzative e personale ATA, ed alla decurtazione delle quote di salario accessorio del personale trasferito a partire dall'anno 2011 all'Unione Bassa Reggiana).

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

a) art. 32 del CCNL 24/01/2004:

- **comma 1):** aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 18.111,43;

b) art. 4 del CCNL 9/5/2006:

- **comma 1):** aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 15.368,61;

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

a) art. 4 del CCNL 5/10/2001:

- **comma 2):** integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) in godimento da parte del personale cessato nel 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009 e 2010 pari a € 34.170,13;

b) art. 33 del CCNL 24/01/2009:

- **comma 5):** rideterminazione del fondo delle progressioni economiche orizzontali 2004-2009 per gli incrementi contrattuali ed aumento quota indennità di comparto 2004 a bilancio per tempo determinato in eccedenza rispetto al 2003 (art.33, comma 5, CCNL 22.01.2004), pari a € 8.634,08.

Sezione II - Risorse variabili

Risorse decentrate variabili - € 109.620,50 (art. 31, comma 3, CCNL 22/1/2004) ricomprendono le risorse di cui:

a) all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999:

aumento dell'importo pari al 1.2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 29.920,50, in qualità di risorse destinate al pagamento della produttività collettiva, previo accertamento da parte del nucleo di valutazione, con criteri di valutazione della prestazione individuale in attuazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della prestazione individuale.

b) all'art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999:

- **Let. k):** riguarda le specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale (art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006 – progettazione urbanistica - recupero evasione ICI), con vincolo di destinazione, pari a € 62.500,00;

.....
Piazzale Marconi, 1 – 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 – Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

c) all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999:

a seguito dei processi di riorganizzazione e all'attivazione di nuovi servizi finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, sono state valutate l'entità delle risorse necessarie, pari a € 17.200,00. Ai fini del computo dell'incremento sono considerati i nuovi servizi attivati nell'esercizio 2014, considerata anche la diminuzione dell'organico in generale e le maggiori incombenze e responsabilità attribuite ai dipendenti a seguito dell'approvazione da parte dello schema di Piano degli obiettivi di gestione adottato dalla Giunta comunale.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo:

Sono state operate le seguenti decurtazioni sul totale del fondo:

- Euro 54.132,30 relativa a conferimento posizioni organizzative e trasferimento personale ATA nei ruoli statali, oltre a decurtazione delle quote di salario accessorio del personale trasferito a partire dall'anno 2011 all'Unione Bassa Reggiana;
- Euro 1.500,00 per incentivo progetto art.15 comma 5 CCNL 1.04.1999 destinato ad Ufficio Personale trasferito in Unione;
- Euro 12.278,83 per riduzione proporzionale del personale in servizio ai sensi del D.L.n.78/2010 convertito in L.n.122/2010, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che all'art.9, comma 2 bis, come ridefinito dall'art.1, comma 456 della Legge 26.12.2013 n.147.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1, ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 = € 247.657,65
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2, ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 = € 109.620,50
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti = € 357.278,15

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Definita l'entità del "fondo" per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività è stata affrontata la seguente destinazione delle risorse finanziarie:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

a) art. 33 CCNL 22/1/2004:

risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 24/1/2004 per Euro 49.000,00.

b) art. 17 CCNL 1/4/1999:

- **Lettera b): costituzione fondo per la progressione economica nella categoria (progressione orizzontale).**

Le risorse che dal fondo generale confluiscono nel fondo per la progressione orizzontale sono quantificate in rapporto agli avanzamenti di posizione economica programmati su base annuale e pluriennale. Il fondo,

Piazzale Marconi, 1 - 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 - Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

una volta costituito, acquista una sua autonomia di gestione e di utilizzazione ed è caratterizzato da una certa stabilità nel tempo. Il fondo è quantificato complessivamente in Euro 81.800,00, senza previsione di nuove progressioni orizzontali a valere dall'anno 2014.

- Lettera d): risorse per il pagamento delle indennità di rischio, turno, maggiorazione oraria, reperibilità e maneggio valori

Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, maggiorazione oraria e reperibilità secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL, quantificate in via presunta in Euro 103.200,00.

Lettera f): risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, anche per il personale incaricato delle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ecc...

Risorse destinate al pagamento di compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categoria D non incaricato di posizione organizzativa, al personale in categoria C e B incaricato delle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale, al personale addetto al coordinamento di gruppi e squadre di lavoro, ed al personale addetto all'URP, quantificate in via presunta in Euro 14.300,00.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

art. 17 CCNL 1/4/1999:

Lettera a): risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

E' stato valorizzato il collegamento della produttività collettiva ai centri di costo per favorire una più stretta correlazione tra gli strumenti di programmazione e di determinazione degli obiettivi e la verifica sulla coerenza dei risultati conseguiti. Si prevede di erogare una quota di produttività collettiva ed individuale per una somma stimata pari ad Euro 26.685,08 oltre ad Euro 1.553,07 per il personale della Polizia Municipale, da attribuire tramite utilizzo del vigente sistema di valutazione, previa attestazione del NTV.

Lettera g): risorse per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge.

Risorse per un totale di € 62.500,00 da destinare all'erogazione di incentivi ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006, incentivi progettazione da erogarsi ai sensi del vigente regolamento, incentivi lci ex l. 446/97 da erogarsi secondo modalità ancora in via di definizione.

art. 15 CCNL 1/4/1999:

Comma 5): nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti

Risorse destinate al pagamento degli incentivi, previo accertamento da parte del nucleo di valutazione, quantificati in complessivi Euro 17.200,00 con criteri di valutazione della prestazione individuale e di gruppo, per i progetti approvati in relazione al piano degli obiettivi di gestione 2013, tra i quali si indicano:

- Progetto intersettoriale di migrazione alla suite OpenOffice;
- Progetto di prossimità serale-festiva del Corpo di Polizia Municipale "Presidio del territorio e visibilità".

Decurtazioni per assenza per malattia operate ai sensi della Legge n.133/2008

Decurtazioni operate sul salario accessorio per le assenze derivanti da malattia nei primi dieci giorni di prognosi ai sensi della Legge n.133/2008 per complessivi € 1.040,00.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

.....
Piazzale Marconi, 1 - 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 - Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I = € 248.300,00
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II = € 108.978,15
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III = Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con la somma dei totali esposti nelle Sezioni IV e V del Modulo I (Costituzione del Fondo=357.278,15) = € 357.278,15 (€ 356.238,15 tolte le decurtazioni per assenza per malattia)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si evidenzia, ai fini della certificazione, il rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, poiché le risorse stabili sono prevalentemente destinate all'erogazione di emolumenti disciplinati dai vigenti CCNL;
- b. si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, poiché avviene nel rispetto dei principi di selettività e meritocrazia stabiliti dal Sistema di Valutazione vigente adottato sulla base del D.Lgs.n.150/2009, nonché dai progetti di incentivazione ex art.15 comma 5 del CCNL 1.04.1999 redatti secondo i pareri Aran e validati dal NTV;
- c. nulla si attesta in merito al rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), poiché non è prevista l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali a far data dall'anno 2014.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2014 e confronto con corrispondente Fondo certificato anno 2013.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2014	DIFFERENZA 2013-2014	Fondo 2010

Piazzale Marconi, 1 – 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 – Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Art. 15 comma 1 lett. a) Importo dei fondi di cui all'art. 31 , comma 2 lett. b), c), d) ed e)del CCNL 6.7.95 e succ. mod.	111.330,45	111.330,45	-	111.330,45
Art. 15 comma 1 lett. b) Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL 6.7.95 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.96, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti.	23.327,48	23.327,48	-	23.327,48
Art. 15 comma 1 lett. g) Insieme delle risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.96.	21.744,93	21.744,93	-	21.744,93
Art. 15 comma 1 lett. j) Incremento, con decorrenza 31/12/99, a valere per l'anno successivo, di un importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 come determinato a consuntivo, esclusa la quota destinata alla dirigenza	12.965,55	12.965,55	-	12.965,55
Art. 15 comma 1 lett. l) Le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti di comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	- 51.442,30	- 54.132,30	- 2.690,00	- 11.256,30
Art. 15 comma 5 Risorse necessarie a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività che trovano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio per l'attivazione di nuovi servizi o di processi	28.250,20	28.250,20	-	28.250,20
Art. 14 comma 4 Riduzione delle risorse destinate allo straordinario, pari al 3% con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione	701,32	701,32	-	701,32
Art. 4, co.1 ccnl 5.10.01 Incremento pari all'1,1,% monte salari 1999 stipendi + fondo al netto dei contributi a carico ente	27.185,77	27.185,77	-	27.185,77
Art. 4, co.2 ccnl 5.10.01 Integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento del personale cessato dal 1° gennaio 2000	31.839,34	34.170,13	+ 2.330,79	26.369,93
Art. 32, 1° co ccnl 22.1.04 Dall'anno 2003, incremento delle risorse decentrate previste dall'art.31, 2° co, di un importo pari all' 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	18.111,43	18.111,43	-	18.111,43
Dich.congiunta 14 ccnl 2004 Dall'anno 2004, quota carico bilancio per differenza progressioni economiche su aumento contratto effettuate prima del 22/1/2004	2.513,83	2.513,83	-	2.513,83

Piazzale Marconi, 1 – 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 – Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

Art. 33, comma 5 ccnl 22.1.04 Dall'anno 2004, quota carico bilancio per tempo determinato per unità in eccedenza rispetto al 2003 (indennità di comparto)	1.692,89	1.692,89	-	1.692,89
Dich.congiunta 4 ccnl 2006 Dall'anno 2006, quota carico bilancio per differenza progressioni economiche su aumento contratto effettuate prima del 9/5/2006	1.433,58	1.433,58	-	1.433,58
Art.4 comma 1° CCNL 9/05/06 Dall'anno 2006, aumento 0.50% monte salari 2003	15.368,61	15.368,61	-	15.368,61
CCNL 11/04/08: Applicaz.Dich.congiunta 4 ccnl 2006 Dall'anno 2008, quota carico bilancio per differenza progressioni economiche su aumento contratto effettuate prima del 9/5/2006	1.901,58	1.901,58	-	1.901,58
CCNL 31.07.2009 Dichiaraz.congiunta n.1 Dall'anno 2010, quota carico bilancio per differenza progressioni economiche su aumento contratto effettuate prima del 31/7/2009	1.092,20	1.092,20	-	1.092,20
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 247.657,65				
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art.9 comma 2 bis della legge n.122/2010				
Art. 15 comma 5 Risorse necessarie a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività che trovano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio per l'attivazione di nuovi servizi o di processi Art. 32, 1° co ccnl 22.1.04	17.100,00	17.200,00	+ 100,00	51.800,00
Art. 15 comma 2 Integrazione a decorrere dall'1/4/99 delle risorse economiche di cui al comma 1 sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	12.951,23	29.920,50	+ 16.969,27	29.920,50
Art. 15 comma 1 lett. k) Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (Incentivi progettazione, incentivi ICI)	25.000,00	15.000,00	- 10.000,00	18.453,00
Poste variabili non sottoposte all'art.9 comma 2 bis della legge n.122/2010				
Economie fondo anno precedente	571,89	0	- 571,89	14.554,00

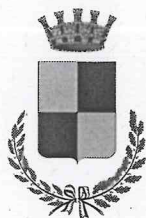
Piazzale Marconi, 1 – 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 – Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

Art. 15 comma 1 lett. k) Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (Legge Merloni)	63.381,50	47.500,00	- 15.881,15	22.590,00
Totale risorse variabili € 109.620,50				
Decurtazioni del fondo				
Art. 15 comma 1 lett. l) Le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti di comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	- 51.442,30	- 54.132,30	- 2.690,00	- 11.256,30
Decurtazione per recupero malattia ex Legge 133/2008	- 1.035,81	- 1.040,00	+ 4,19	- 1.173,89
Totale decurtazioni del fondo € 55.172,30				
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	248.016,86	247.657,65	- 359,21	293.989,75
Risorse variabili	119.004,62	109.620,50	- 9.384,12	137.317,50
Decurtazioni	- 52.478,11	- 55.172,30	+ 21,77	- 12.430,19
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione € 357.278,15				

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo.
Anno 2014 e confronto con corrispondente fondo certificato 2013.**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2014	Differenza 2013-2014	Fondo 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto a carico fondo	49.052,17	49.000,00	- 52,17	60.753,00
Indennità rischio,	90.314,12	103.200,00	+ 12.885,88	91.792,00

Piazzale Marconi, 1 – 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 – Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

disagio, maggiorazione oraria, maneggio valori, reperibilità,				
Indennità art.42 c.5 L.151/2001	1.302,28	0	- 1.302,28	0
Progressioni orizzontali storiche	80.506,47	81.800,00	+ 1.293,53	126.175,00
Indennità di responsabilità	11.950,81	14.300,00	+ 2.349,19	11.660,00
e) Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa € 248.300,00				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Produttività /performance collettiva	27.378,31	28.238,15	+ 859,84	29.680,00
Produttività/ performance individuale	105.481,50	79.700,00	- 25.781,50	98.817,11
f) Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa € 108.978,15 (compresi € 1.040,00 di recupero assenza malattia da aggiungere alle voci sopra elencate)				
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Nessuna	0	0	0	0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare € 0				
Destinazioni fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 233.125,85	€ 248.300,00	+ € 15.174,15	290.380,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 133.895,62	€ 108.978,15	- € 24.917,47	129.671,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
Recupero malattia L.133/2008	- € 1.035,81	- € 1.040,00	+ € 4,19	- 1.173,89
Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione € 357.278,15 (compresi € 1.040,00 di recupero assenza malattia)				

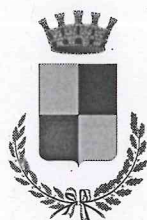
Piazzale Marconi, 1 – 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 – Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:

Nel presente Modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nei rispettivi interventi di spesa per il personale per l'anno 2014.

Analogo stanziamento è previsto nei corrispettivi capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2014/2016.

Gli interventi del bilancio di previsione 2014 recanti la copertura di spesa del fondo salario accessorio (oneri esclusi) sono i seguenti:

	FONDO INCENTIVANTE	
1010401004750	RECUPERO EVASIONI	€ 10.000,00
	INCENTIVI E SPESE PER LA	
1010601006100	PROGETTAZIONE	€ 47.500,00
	FONDO	
1010801008100	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 33.738,00
1010801008180	INDENNITA' DI COMPARTO	€ 30.677,00
	PROGRESSIONE	
1010801008190	ORIZZONTALE	€ 58.985,00
	COMPENSO INCENTIVANTE	
	POLIZIA MUNICIPALE	
1030101011210	INDENNITA' VARIE	€ 30.970,00
	SALARIO ACCESSORIO	
	POL. LOCALE: INDENNITA'	
1030101011230	COMPARTO	€ 4.680,00
	SALARIO ACCESSORIO	
1030101011240	POL. LOCALE: P.E.O.	€ 7.850,00
	INCENTIVI PER LA	
1090101028120	PIANIFICAZIONE URBANISTICA	€ 5.000,00

Piazzale Marconi, 1 - 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 - Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

	ISTITUZIONE: SAL.ACC.	
1100401037010	IND.COMPARTO	€ 21.200,00
	ISTITUZIONE: SAL.ACC.	
1100401037020	PROD.COLLETTIVA	€ 85.100,00
1100401037030	ISTITUZIONE: SAL.ACC. P.E.O.	€ 21.700,00

TOTALE € 357.400,00

Il numero previsto dei destinatari delle risorse sopra indicate per il 2014 è di 107 dipendenti, con una previsione media di salario accessorio pro-capite pari ad € 3.340,19 annui.

Si attesta pertanto con la presente relazione la copertura di tutti i costi diretti e l'inesistenza di costi indiretti derivanti dalla contrattazione integrativa 2014.

Novellara, 17.12.2014



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Nicola Rebesch)

Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale dell'Unione Bassa Reggiana
(M. Luisa Farina)

Piazzale Marconi, 1 - 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 - Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357