



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

Relazione illustrativa al contratto integrativo decentrato del Comune di Novellara – parte economica anno 2015

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Pre-intesa parte economica anno 2015 sottoscritta in data 22.12.2015	
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Dott.Luigi Bova – Segretario/Direttore Generale – Presidente delegazione trattante - Dott.Nicola Rebecchi – Responsabile Settore Affari Generali Amministrazione e Controllo di Gestione (componente) - Dott.ssa Elisa Paterlini – Direttore Istituzione "I Millefiori"(componente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL – UIL - DICCAP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, DICCAP	
Soggetti destinatari	Dipendenti del Comune di Novellara	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ambito di applicazione e durata b) Interpretazione autentica delle clausole controverse c) Riepilogo delle risorse disponibili d) Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali e) Finanziamento dell'indennità di comparto f) Finanziamento dell'indennità di responsabilità g) Finanziamento dell'indennità di rischio e della maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno nonché del turno e dell'indennità di reperibilità h) Finanziamento dell'indennità maneggio valori i) Finanziamento della produttività e del miglioramento dei servizi j) Riepilogo delle risorse utilizzate	
Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno	

Piazzale Marconi, 1 – 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 – Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo da parte dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 secondo le modalità previste dall'art.22 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C.n.184 del 28.12.2010 e s.m.i.
		Si è adempiuto alle norme in materia di trasparenza dettate dal D.Lgs. 150/2009 secondo le modalità previste dall'art.28 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C.n.184 del 28.12.2010 e s.m.i.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dal NTV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'Amministrazione Comunale ha inteso "investire" nell'organizzazione dei servizi comunali anche per il 2015 destinando nell'ambito del fondo risorse decentrate le risorse stabili e variabili previste dalla disciplina contrattuale vigente ed integrandole con l'applicazione dell'art. 15 comma 2 che dell'art.15 comma 5 del C.C.N. 1/04/1999, allocando maggiori risorse per il Fondo in cambio di maggiori servizi, cioè incentivi ai dipendenti in cambio di maggiori servizi e utilità per l'utenza, da realizzarsi grazie al coinvolgimento attivo dei lavoratori.

Piazzale Marconi, 1 – 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 – Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

L'ipotesi di intesa economica 2015 contiene norme compatibili con i vincoli derivanti dalle norme di legge e dal Contratto Nazionale vigenti.

La Giunta ha adottato la deliberazione n. 146 del 7/10/2015, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IN MERITO ALLA STIPULA DELL'INTESA ANNUALE 2015 ED ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2015", formulando i seguenti obiettivi:

- a) confermare anche per l'intesa economica 2015 l'attuale sistema vigente in ordine al sistema di riconoscimento delle indennità accessorie e della produttività collettiva approvati in sede di contrattazione decentrata e contenuti all'interno del Regolamento di Organizzazione dell'Ente;
- b) prevedere una conferma delle risorse destinate all'erogazione di nuovi servizi legati alla Polizia Municipale associata, ed ai vari Settori dell'Ente che saranno erogate a fronte della realizzazione di un progetto per il servizio finanziario approvato insieme al P.D.O. dell'Ente, e per un importo massimo pari ad € 15.400,00 ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 1.04.1999, e per un importo pari ad € 29.920,50 ai sensi dell'art.15 comma 2 del CCNL 1.04.1999;
- c) prevedere una diminuzione del fondo in misura pari a quella delle risorse destinate all'erogazione del salario accessorio del personale trasferito all'Unione o cessato a qualunque titolo, ed in misura proporzionale alle cessazioni verificatesi nel periodo 2011/2014;

Con la determinazione n.404/2015 è stata approvata la costituzione del fondo salario accessorio 2015 secondo i seguenti criteri:

- incremento delle risorse variabili del fondo 2015 da destinare ai sensi dell'art.15, comma 5°, del CCNL 1.04.1999 per una somma totale non superiore ad € 15.400,00 in qualità di risorse variabili destinate per investimenti sul miglioramento dei servizi, da erogare a fronte dell'attuazione di progetti di miglioramento degli stessi, relativi per il 2015 all'attuazione di progetti di sviluppo di due diversi settori/servizi dell'Ente ricompresi nel P.E.G. e nel P.D.O. 2015;
- riconferma per la stessa motivazione ad incremento delle risorse variabili del fondo 2015 di una somma non superiore all'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art.15, commi 2 e 4, del CCNL 1.04.1999, tenuto conto del maggiore impegno a parità di organico richiesto ai dipendenti dell'Ente per far fronte al continuo processo di innovazione dei procedimenti di erogazione dei servizi erogati, con acquisizione del parere di competenza del Nucleo di Valutazione.

Nella pre-intesa economica relativa all'anno 2015 il fondo è stato ridotto in applicazione del D.L.n.78/2010 convertito in L.n.122/2010, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che all'art.9, comma 2 bis, come successivamente modificato dall'art.1, comma 456 della Legge 27.12.2013 n.147, il quale dispone che a decorrere dal 1 Gennaio 2011 e sino al 31 Dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo modalità dettate dalla Circolare della RGS n.12/2011. Lo stesso articolo dispone altresì che a decorrere dal 1 Gennaio

.....
Piazzale Marconi, 1 - 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 - Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate negli anni precedenti.

L'attuale importo del fondo 2015 risultante dalle operazioni di riduzione sopra citate è ora di € 322.258,59, di cui € 230.438,09 per risorse stabili ed € 91.820,50 per risorse variabili.

Il quadro di utilizzo delle risorse 2015 è così sintetizzato:

Descrizione spesa	Importo in euro		Importo in euro
Risorse decentrate stabili	€ 230.438,09	Progressioni orizzontali	€ 71.900,00
		Indennità di comparto	€ 51.100,00
		Indennità rischio, reperibilità e responsabilità	€ 26.700,00
		Indennità di turno	€ 77.000,00
Risorse decentrate variabili	€91.820,50	Incentivi progettazione art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006	€ 46.500,00
Residuo anno precedente	€ 0	Incentivi ICI	€ 0
		maneggio valori	€ 1.600,00
		Maggiorazione oraria	€ 4.500,00
		Produttività collettiva stimata	€ 26.608,59
		progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma Pm	€ 7.200,00
Riduzione malattia L.133/08 stimata	- € 950,00	progetti finalizzati ai sensi art.15 – 5° comma (Progetto Servizio Controlli Interno in Unione)	€ 8.200,00
Totale generale (compreso residuo anno precedente e riduzione malattia L.133/08)	€ 322.258,59		€ 322.258,59
Totale generale (escluso residuo anno precedente e riduzione malattia L.133/08)	€ 321.308,59		€ 321.308,59

Piazzale Marconi, 1 – 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 – Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

Ad incremento del fondo 2015 come sopra definito non sarà destinata nessuna somma residua dall'utilizzo definitivo del fondo dell'anno precedente (2014) in quanto non si è verificata nessuna economia nella scorsa annualità.

Gli istituti contrattuali finanziati con l'intesa economica 2015, riconosciuti sulla base del C.C.D.I. – parte normativa siglato in data 9/05/2014 e vigente per il periodo 2014/2017, sono i seguenti:

1. **Progressioni economiche orizzontali** ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004. Non si prevede nessuna attribuzione di nuove progressioni a decorrere dall'anno 2014.
2. **Indennità di comparto** secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.
3. **Indennità di responsabilità** per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità per specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C nonché della categoria D non incaricata di posizione organizzativa.
4. **Indennità di rischio** in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL 19.09.2000 e 41 del CCNL del 22.1.2004, che viene corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio espressamente individuate nell'intesa, viene quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004), ed inoltre compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.
5. **Indennità di turno e maggiorazione oraria** erogate secondo le disposizioni dei CCNL (artt.22 e 24 del CCNL 14.09.2000).
6. **Indennità di reperibilità** erogate secondo le disposizioni dei CCNL (art.23 CCNL 14.09.2000 e art.11 CCNL 5.10.2001).
7. **Indennità di maneggio valori** erogata secondo le disposizioni contrattuali (Art. 36 CCNL del 14/9/2000) e secondo modalità meglio dettagliate nell'intesa normativa ed economica.
8. **Indennità di produttività ed incentivi per il miglioramento dei servizi** erogati secondo le previsioni contrattuali (art.15 comma 2 e 5 del CCNL 1.04.1999 - art. 15 - comma 1 - lett. k) per incentivi ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006, Incentivi progettazione da erogarsi ai sensi del vigente regolamento, Incentivi Ici ex l. 446/97 da erogarsi secondo apposito progetto incentivante - art.17 del CCNL 1.04.1999). La produttività collettiva sarà erogata con valutazione individuale effettuata sulla base del nuovo sistema di valutazione approvato con delibera di G.C.n.184/2010 e s.m.i.

Sempre per quanto attiene all'intesa annuale relativa all'anno 2015, va considerato che gli indirizzi adottati con la sopra citata deliberazione individuano già alcuni ambiti prioritari di intervento relativi alle risorse di cui all'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 31.3.1999. In particolare, oltre agli obiettivi contenuti nel PDO approvato con delibera di G.C.n.110 del 28.07.2015 e s.m.i., si evidenziano gli obiettivi contenuti all'interno dei seguenti progetti incentivanti:

- Progetto di prossimità serale-festiva del Corpo di Polizia Municipale "Prossimità e presidio del territorio";

Piazzale Marconi, 1 - 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 - Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357



COMUNE DI NOVELLARA

(Provincia di Reggio Emilia)

- Progetto per l'istituzione di un Servizio di Controllo di Gestione Associato nell'ambito della convenzione dei servizi finanziari in Unione.

Si attesta che questi obiettivi ed i correlati nuovi servizi trovano una puntuale ed analitica descrizione, nonché l'individuazione dei parametri e degli indicatori di raggiungimento in sede di approvazione del piano degli obiettivi di gestione 2015 approvato con la delibera di G.C.n.110/2015 sopra citata e s.m.i., nonché degli standard di conseguimento ai fini della valutazione.

Si attesta la coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Si auspica altresì un favorevole impatto su fenomeni dell'ambiente esterno che influenzano la qualità della vita, come ad esempio, grazie all'intensificazione dei controlli, la riduzione di comportamenti illegali o illeciti.

Il personale interno ha un ruolo importante nel conseguimento degli obiettivi prefissati che hanno il connotato sfidante dell'intervento di riorganizzazione ed ottimizzazione di alcuni servizi dell'Ente, il cui miglioramento è conseguibile mediante un maggiore impegno delle persone e una maggiore disponibilità a farsi carico di problemi, quindi grazie ad una maggiore intensità del lavoro pubblico.

La quantificazione delle risorse è stata fatta con criteri trasparenti (esplicitati nella relazione tecnico-finanziaria) e ragionevoli (cioè basati su un percorso logico e sufficientemente argomentato).

Le somme messe a disposizione sono correlate al grado di rilevanza ed importanza dei risultati attesi, nonché all'impegno aggiuntivo richiesto alle persone.

Gli incrementi risultano, peraltro, di entità "ragionevole", non tali, cioè, da determinare aumenti percentuali eccessivi del fondo o vistose variazioni in aumento delle retribuzioni accessorie medie pro-capite.

Si attesta che le risorse sono rese disponibili solo a consuntivo, dopo aver accertato i risultati. Le risorse ex art. 15, comma 5 sono sottoposte a condizione consistente nel raggiungimento degli obiettivi prefissati, verificati e certificati dai servizi di controllo interno e dal Nucleo di Valutazione. La effettiva erogazione, pertanto, avverrà solo a consuntivo e nel rispetto delle modalità e dei criteri nell'ipotesi di contratto integrativo.

Novellara, 22.12.2015

Il Segretario Comunale —Presidente Delegazione Trattante Parte
Pubblica



Dott. Luigi Bova

Piazzale Marconi, 1 - 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522-655454 - Fax 0522-652057

Internet: www.comune.novellara.re.it

Posta Elettronica Certificata (P.E.C.): novellara@cert.provincia.re.it

Codice Fiscale: 00441550357