

**Relazione illustrativa al contratto integrativo decentrato per il personale del  
Corpo Unico di Polizia Municipale "Bassa Reggiana" – Anno 2011**

*(Preintesa sottoscritta il 6 ottobre 2011)*

L'Amministrazione Comunale ha inteso "investire" nell'organizzazione dei servizi comunali erogati dal personale appartenente al Corpo Unico di Polizia Municipale Bassa Reggiana prevedendo adeguate risorse all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale del Comune di Novellara, destinando le risorse stabili e variabili previste dalla disciplina contrattuale vigente ed integrandole con l'applicazione dell'art. 15 comma 5 del C.C.N. 1/04/1999, allocando in tal modo maggiori risorse per il Fondo in cambio di maggiori servizi, cioè incentivi ai dipendenti in cambio di maggiori servizi e utilità per l'utenza, da realizzarsi grazie al coinvolgimento attivo dei lavoratori in oggetto.

La Giunta ha adottato la deliberazione n. 66 del 19/04/2011, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IN MERITO ALLA STIPULA DELL'INTESA ANNUALE 2011 E PER LA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO INCENTIVANTE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2011", di indirizzo formulando, tra gli altri, anche l'obiettivo di integrazione delle risorse con l'applicazione dell'art. 15 comma 5 del C.C.N. 1/04/1999, per la realizzazione degli obiettivi di sviluppo e di miglioramento in seguito adottati con la deliberazione di G.C. n. 83 del 7.06.2011 di approvazione del piano degli obiettivi di gestione 2011, all'interno dei quali per il personale addetto al Corpo Unico di Polizia Municipale si fa riferimento al progetto denominato "Aumento dei controlli stradali, finalizzato al miglioramento della sicurezza stradale e alla prevenzione e repressione della guida in condizioni psicofisiche non idonee" che prevede un incentivo pari ad € 8.800,00 in totale, comprensivo dell'incentivo di € 800,00 dovuto all'Economo Comunale per la gestione in forma associata delle forniture e degli acquisti del Corpo a supporto del progetto di che trattasi.

Per quanto attiene all'intesa 2010 siglata occorre sottolineare che, - a consuntivo - si è registrato un "ritorno dell'investimento" cioè un innalzamento — oggettivo e documentato, tangibile e concreto, come attestato dal riscontro operato dal nucleo di valutazione riunitosi in data 22.02.2011 — della qualità o quantità dei servizi prestati dal Corpo Unico, tradotto sia in benefici per l'utenza esterna sia in un accrescimento di risorse derivante dalla gestione diretta dei nuovi e maggiori servizi.

Per quanto attiene all'intesa annuale relativa all'anno 2011, va considerato che gli indirizzi adottati con la sopra citata deliberazione si concentrano principalmente sulle risorse relative all'art. 15, comma 5 del CCNL 31.3.1999, che in particolare per il servizio di polizia municipale, ha riguardato il perseguimento dell'obiettivo relativo alla prosecuzione del progetto biennale di Polizia locale associata del potenziamento dei controlli sulla sicurezza stradale.

Questi obiettivi ed i correlati nuovi servizi trovano una puntuale ed analitica descrizione, nonché l'individuazione dei parametri e degli indicatori di conseguimento ai fini della valutazione, in sede di approvazione del piano degli obiettivi di gestione 2011 approvato con la sopra citata delibera di G.C.n.83/2011.

Si auspica altresì che l'attività svolta dal personale coinvolto nel progetto abbia anche in prosieguo un favorevole impatto su fenomeni dell'ambiente esterno che influenzano la qualità della vita, grazie all'intensificazione dei controlli, alla riduzione di comportamenti illegali o illeciti, alla riduzione numero di incidenti stradali.

Il personale interno ha un ruolo importante nel conseguimento degli obiettivi prefissati che hanno il connotato sfidante dell'intervento di realizzare una maggiore intensità del lavoro pubblico nel campo della sicurezza.

La quantificazione delle risorse è stata fatta con criteri trasparenti (esplicitati nella relazione tecnico-finanziaria) e ragionevoli (cioè basati su un percorso logico e sufficientemente argomentato).

Le somme messe a disposizione sono correlate al grado di rilevanza ed importanza dei risultati attesi, nonché all'impegno aggiuntivo richiesto alle persone.

Gli incrementi risultano, peraltro, di entità "ragionevole", non tali, cioè, da determinare aumenti percentuali eccessivi del fondo o vistose variazioni in aumento delle retribuzioni accessorie medie pro-capite.

Le risorse ex art. 15, comma 5 sono sottoposte a condizione consistente nel raggiungimento degli obiettivi prefissati, verificati e certificati dai servizi di controllo interno. La effettiva erogazione, pertanto, potrà avvenire solo a consuntivo e nel rispetto delle modalità e dei criteri previsti nel progetto.

Novellara, 12 ottobre 2011

f.to Il Segretario Comunale —Presidente Delegazione Trattante Parte  
Pubblica

Luigi Bova

f.to Il Responsabile del servizio finanziario — Componente Delegazione  
Trattante Parte Pubblica

Nicola Rebecchi

f.to Il Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale Unione Bassa  
Reggiana — Componente Delegazione Trattante Parte Pubblica

Farina Maria Luisa