

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA PREINTESA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI NOVELLARA SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE 2010 SOTTOSCRITTA IL 13 MAGGIO 2010.**

**1) LE RISORSE**

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2010, secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, dall'art. 4 del CCNL del 9/5/2006 e dall'art. 8 del CCNL 11/04/2008.

La nuova disciplina (art 31, comma 2) tende a distinguere le risorse decentrate in due categorie: la prima ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili".

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l; art. 15, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2.

Un secondo gruppo di risorse viene qualificato come risorse eventuali e variabili (comma 3); queste sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 15, comma 1, lettere d, e, k, m, n; art. 15, commi 2 e 4; art. 15, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 3 e 4;
- c) CCNL del 14.9.2000: art. 54;
- d) art. 32, comma 6, del CCNL 22/1/2004.

Il CCNL 22/1/2004 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2003, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 32, comma 1).

Sempre con decorrenza dall'anno 2003, le risorse stabili subiscono un ulteriore incremento annuo lordo (comma 2) per un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri di bilancio è il 2001) (art. 32, commi 3).

Gli enti locali, in possesso degli indicatori sopra descritti, incrementano ancora le risorse decentrate (comma 7) di un ulteriore importo corrispondente alla percentuale dello 0,20% del monte salari, esclusa la dirigenza, dell'anno 2001; questo specifico finanziamento è destinato a incentivare gli incarichi per le alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/1/2004, che nel nostro Ente non sono state attivate.

Gli incrementi dello 0,50% e dello 0,20% del monte salari 2001 non possono essere disposti dagli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8); in tutti gli altri casi gli enti sono tenuti a disporre gli incrementi, in presenza dell'accertato possesso dei requisiti prescritti.

Il CCNL 9/5/2006 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2006, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 4, comma 1). Sempre con decorrenza dall'anno 2006, le risorse variabili subiscono un ulteriore incremento corrispondente allo 0,70% del monte salari 2003, con

esclusione della quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 26% delle entrate correnti, rif. conto consuntivo 2005.

Inoltre il CCNL 11/04/2008 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2008, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 8, comma 2).

Infine il CCNL 31/07/2009, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, prevede la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:

- a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;
- b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.

## 2) FONTI DI FINANZIAMENTO

**Risorse decentrate stabili - € 281.874,91 (art. 31, comma 2, CCNL 22/1/2004)** ricomprendono le risorse decentrate stabili del 2004 (€ 214.249,40 comprensive degli incrementi art. 15, c. 5, del 31.3.1999 relativa ad incrementi delle dotazioni organiche per Euro 28.250,20 e delle detrazioni per Euro 11.256,30 relativa a posizioni organizzative e personale ATA), con le seguenti integrazioni:

**a) art. 32 del CCNL 24/01/2004:**

- **comma 1):** aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 18.111,43=;

**b) art. 4 del CCNL 5/10/2001:**

- **comma 2):** integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) in godimento da parte del personale cessato nel 2004, 2005, 2006, 2007, 2008 e 2009 pari a € 25.511,39=.

**c) art. 4 del CCNL 9/5/2006:**

- **comma 1):** aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 15.368,61=;

**d) art. 33 del CCNL 24/01/2009:**

- **comma 5):** rideterminazione del fondo delle progressioni economiche orizzontali 2004-2009, per gli incrementi contrattuali, pari a € 8.634,08=;

**Risorse decentrate variabili - € 141.420,50 (art. 31, comma 3, CCNL 22/1/2004)** ricomprendono le risorse di cui:

**a) all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999:**

- aumento dell'importo pari al 1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 29.920,50=.

**b) all'art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999:**

- **Let. k):** riguarda le specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale (art. 18 della legge 109/94-legge Merloni, recupero evasione ICI, compensi per funzioni connessi all'attuazione del D.Lgs. 30/2007), con vincolo di destinazione, pari a € 68.500,00=;

c) all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999:

a seguito dei processi di riorganizzazione e all'attivazione di nuovi servizi finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, sono state valutate l'entità delle risorse necessarie, pari a € 51.800,00. Ai fini del computo dell'incremento sono considerati i nuovi servizi attivati nell'esercizio 2010, considerata anche l'invarianza dell'organico e le maggiori incombenze e responsabilità attribuite ai dipendenti a seguito dell'approvazione da parte dello schema di Piano degli obiettivi di gestione in fase di adozione da parte della Giunta comunale.

### 3) UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (art. 17 CCNL 1/4/1999)

Definita l'entità del "fondo" per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività è stata affrontata la destinazione delle risorse finanziarie:

**art. 33 CCNL 22/1/2004:**

risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 24/1/2004 per Euro 61.000,00.

**art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001:** risorse destinate al pagamento dell'indennità educativa e di tempo potenziato per il personale educativo e insegnante, per complessivi Euro 10.000,00.

**art. 17 CCNL 1/4/1999:**

**Lettera a): risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.**

E' stato valorizzato il collegamento della produttività collettiva ai centri di costo per favorire una più stretta correlazione tra gli strumenti di programmazione e di determinazione degli obiettivi e la verifica sulla coerenza dei risultati conseguiti.

**Lettera b): costituzione fondo per la progressione economica nella categoria (progressione orizzontale).**

Le risorse che dal fondo generale confluiscono nel fondo per la progressione orizzontale sono quantificate in rapporto agli avanzamenti di posizione economica programmati su base annuale e pluriennale. Il fondo, una volta costituito, acquista una sua autonomia di gestione e di utilizzazione ed è caratterizzato da una certa stabilità nel tempo. Il fondo è quantificato complessivamente in Euro 123.000,00, dei quali 5.000,00 per progressioni 2010.

**Lettera d): risorse per il pagamento delle indennità di rischio, turno, maggiorazione oraria, reperibilità e maneggio valori**

Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, maggiorazione oraria e reperibilità secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL.

**Lettera e): risorse per il pagamento delle indennità di disagio**

Risorse destinate al pagamento delle indennità di disagio secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL.

**Lettera f): risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale incaricato delle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ecc...**

Risorse destinate al pagamento di compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categoria D non incaricato di posizione organizzativa, C e B incaricato delle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale, personale addetto al coordinamento di gruppi e squadre di lavoro, personale addetto all'URP.

**Lettera g): risorse per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge.**

Risorse destinate al pagamento degli incentivi derivanti dall'applicazione della legge Merloni (art. 18 Legge 109/94, recupero evasione ICI - compensi per funzioni connessi all'attuazione del D.Lgs. 30/2007), ed incentivi agli uffici demografici ai sensi del DM 28.4.2008. La somma è quantificata in complessivi Euro 68.500,00

**art. 15 CCNL 1/4/1999:**

**Comma 2): processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità**

Risorse destinate al pagamento degli incentivi, previo accertamento da parte del nucleo di valutazione, di incentivi, quantificati in complessivi Euro 29.920,50 con criteri di valutazione della prestazione individuale e di gruppo

**Comma 5): nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti**

Risorse destinate al pagamento degli incentivi, previo accertamento da parte del nucleo di valutazione, di incentivi, quantificati in complessivi Euro 42.479,50 con criteri di valutazione della prestazione individuale e di gruppo, per i progetti da approvarsi con il piano degli obiettivi di gestione 2010, tra i quali si indicano:

- Informatizzazione dei servizi comunali (pec, firma digitale, albo pretorio on line, pagamenti via e-mail);
- Impiego del personale amministrativo nelle gestioni associate con l'Unione Bassa Reggiana (senza incremento della dotazione organica);  
Situazioni lavorative connesse a prestazioni erogate per particolari emergenze non programmabili nel tempo e sostituzioni del personale senza preavviso per personale socio-assistenziale, nonché alla squadra manutenzione

**4) COMPATIBILITA' DEI COSTI DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO CON I VINCOLI DI BILANCIO**

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nel rispettivo capitolo di spesa per il personale per l'anno 2010.

Analogo stanziamento è previsto nei corrispettivi capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2010/2012.

Novellara, 15 maggio 2010



Il Responsabile dell'Ufficio associato del personale

Il Responsabile del servizio finanziario

(Nicola Rebecchi)