



Nr. 200 Reg. deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: PROVVEDIMENTI IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2020/2022

L'anno **duemiladiciannove**, questo giorno **quattro** del mese di **dicembre** alle ore 18:30 in NOVELLARA nella Sede Comunale, su invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale , con l'intervento dei Signori:

Nominativo	Funzione	Presente/Assente
CARLETTI ELENA	Sindaco	Assente
BARACCHI ALESSANDRO	Assessore	Assente
BOCEDI LAURA	Assessore	Presente
RAZZINI ALBERTO	Assessore	Presente
SESSI STEFANIA	Assessore	Presente
ZARANTONELLO SIMONE	Assessore	Presente

Totale Presenti: **4**

Totale Assenti: **2**

La seduta è presieduta dal Assessore Anziano **Alberto Razzini**.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Francesca Scarmiglia**.

Il presidente, constatata la legalità dell' adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a deliberare sugli argomenti di cui in oggetto.

PROVVEDIMENTI IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2020/2022

SEDUTA DEL 04.12.2019

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art.19 del C.C.N.L. 14/09/2000 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali prevedeva la costituzione presso ogni singolo Ente di un apposito Comitato per le Pari Opportunità, con lo scopo di proporre ed indicare misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità tra uomini e donne;
- l'art.8 del C.C.N.L. 22/01/2004 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali prevedeva la costituzione di un Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing, con lo scopo di contrastare la diffusione di tali situazioni, nonché di prevenire il fenomeno per migliorare la sicurezza e la qualità dell'ambiente di lavoro;
- il C.C.D.I. per il personale del Comune di Novellara sottoscritto in data 26.04.2006 prevedeva all'art. 8 l'attivazione di un Comitato Paritetico Unico per Pari Opportunità e Mobbing da nominare secondo le modalità previste dall'art.8, comma 6° del C.C.N.L. 22/01/2004, in cui si prevede che tale tipologia di Comitato sia costituita da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali di comparto firmatarie del C.C.N.L. 22/01/04 e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente;
- la Legge n.183 del 4/11/2010 all'art.21 ha modificato l'art.57, comma 1° del D.Lgs. n.165/2001, istituendo l'obbligo per le P.A. di nominare il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni Pubbliche o da altre disposizioni;
- per quanto riguarda la nomina e la composizione del CUG, il comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che abbia composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre che il presidente del CUG sia designato dall'amministrazione;
- la Direttiva del Consiglio dei Ministri concernenti le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG (art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183) dispone che i/le componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- che il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - che sostituisce, unificando le

competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2012 ha formulato le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei CUG;
- Legge regionale n. 6/2014;
- D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80 "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" con il quale il Governo, in attuazione del Jobs Act (art. 1, cc. 8 e 9 L. 10.12.14, n. 183), che ha introdotte nuove misure a tutela della maternità delle lavoratrici e a favorire le opportunità di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per la generalità dei lavoratori;
- Direttiva n.1/2017 - Direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di comportamenti e atti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 ostativi all'allattamento;
- Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3/2017.(c.d. "Lavoro agile");
- Codice disciplinare e di comportamento (versione CCNL 21/05/2018);

RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni:

- G.C. n. 43 del 15/03/2011, con la quale si approvava la nomina del primo Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Novellara;
- C.C. n 60 del 20.11.2012 con la quale Novellara ha aderito alla "Carta per le pari Opportunità e l'Uguaglianza sul lavoro", dichiarazione di intenti volta alla diffusione di una cultura organizzativa e di politiche inclusive delle risorse umane, libere da discriminazioni e pregiudizi di genere impegnandosi, attraverso i propri organismi a promuovere i valori contenuti nella Carta, a valorizzare il lavoro femminile e le conseguenti pratiche di conciliazione e di inclusione nel mondo del lavoro;
- G.C. n. 92 dell'1.6.2016 con la quale è stata approvata la nomina del secondo Comitato Unico di garanzia con la seguente composizione:

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 12/12/2018 ad oggetto "NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI A DECORRERE DAL 27/12/2018", in carica a far data dal 27/12/2018 e sino a maggio 2020;

CONSIDERATO che al CUG:

- sono attribuite le competenze delineate dalle richiamate leggi e disposizioni ed in particolare compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine alla ottimizzazione del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica per i lavoratori;

- compete di formulare piani di azioni positive a favore dei lavoratori, proponendo le soluzioni idonee al raggiungimento degli obiettivi;

ATTESO che il CUG è stato nominato con atto della Giunta Comunale n. 92 in data 01.06.2016, contestualmente all'approvazione del Piano delle Azioni positive per il triennio 2016/2018;

VISTO il recente verbale del CUG del settembre u.s. con il quale *"Si dà mandato al Presidente di predisporre un nuovo Piano triennale delle azioni positive per gli anni 2019-2021, mantenendo le azioni previste dal piano precedente che si considerano propositive ed adeguate agli obiettivi di pari opportunità e uguaglianza sul lavoro"* e registrando che *"Il Direttore de "I Millefiori", Elisa Paterlini, riconoscendo il valore del documento, non esclude la possibilità di poterlo approvare così come è, per i prossimi tre anni, anche per l'Azienda speciale".;*

RITENUTO il piano proposto e revisionato meritevole di approvazione e dato atto che lo stesso rappresenta un progetto di azioni, limitate e selezionate allo scopo di consentirne la effettiva realizzazione, che dovranno far parte dei piani di lavoro dei settori coinvolti, nonché nel DUP di prossima adozione;

DATO atto che integrazioni o approfondimenti potranno quindi essere in seguito apportati anche sulla base del parere, obbligatorio ma non vincolante, che perverrà dalle Consigliere di Parità della Provincia di Reggio Emilia;

RICORDATO che lo Statuto Comunale con particolare riferimento all'art. 8 *"Pari opportunità"* recita:

[...]1. Ai fini della promozione di azioni positive per le pari opportunità fra uomo e donna, il Consiglio Comunale può istituire una apposita Commissione comunale speciale, presieduta da un Consigliere della minoranza.
2. Compatibilmente con la composizione del Consiglio Comunale e con le altre norme statutarie deve essere assicurata in seno alla Commissione predetta nonché in seno alla Giunta Comunale e negli altri organi collegiali del Comune, negli enti, aziende e istituzioni da esso dipendenti, la presenza di entrambi i sessi" [...]

VISTI:

- il parere favorevole del Responsabile del 2°Settore Servizi Amministrativi e Relazioni con il Pubblico;
 - il parere favorevole del Responsabile Finanziario in ordine alla regolarità contabile;
- espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. così come modificato dall'art. 3, comma 1 del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa citate, il Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2020/2022 del Comune di Novellara, allegato A, al presente atto quale parte integrante e sostanziale e redatto ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, art. 48 e successive disposizioni normative;
2. DI AUTORIZZARE la trasmissione del suddetto Piano alla Consigliera di Parità della Provincia di Reggio Emilia per le valutazioni di competenza ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006 - Direttiva 23 Maggio 2007 in data 11 luglio u.s.;
3. DI DARE ATTO che tale piano rappresenta il terzo intervento progettuale di azioni, limitate e selezionate allo scopo di consentirne l'effettiva realizzazione e che integrazioni o approfondimenti potranno quindi essere in seguito apportati anche

sulla base del parere, obbligatorio ma non vincolante, che perverrà dalle Consigliere di Parità della Provincia di Reggio Emilia;

4. DI STABILIRE che le risorse economiche, eventualmente necessarie, per la realizzazione delle azioni propositive contenute nel Piano, verranno quantificate annualmente ed impegnate con appositi successivi atti, utilizzando risorse finanziarie messe in bilancio dal Comune di Novellara;
5. DI DARE ATTO che il suddetto Piano sarà gestito trasversalmente, per le rispettive competenze, con l'apporto di ciascun Settore del Comune di Novellara che eventualmente potrà essere coinvolto per l'attuazione delle azioni positive;
6. DI DISPORRE che, in conformità all'art. 42 del D. Lgs. n. 165/2001, copia della presente deliberazione venga trasmessa alla Rappresentanza sindacale dell'Ente/OO.SS maggiormente rappresentative all'interno dell'Ente;
7. DI DISPORRE adeguata pubblicizzazione dei documenti, nonché l'allestimento di apposita sezione informatica sul sito istituzionale;
8. DI DICHIARARE, ai sensi del vigente PTPCT, di avere verificato che lo scrivente Organo collegiale, il Responsabile che ha espresso il parere e l'istruttore della proposta sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale :

Il Assessore Anziano

Alberto Razzini

Il Segretario

Francesca Scarmiglia

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione all'albo pretorio online dell'Ente nonché successivamente trasferito in Storico Atti pubblicati.”