



P.le Marconi, 1 Novellara (RE)
Tel. 0522/655454 - Fax 0522/652057
C.F. 00441550357

e-mail: uffici@comune.novellara.re.it

PEC: novellara@cert.provincia.re.it

Nr. 202 Reg. deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI A DECORERE DAL 27/12/2018.

L'anno **duemiladiciotto**, questo giorno **dodici** del mese di **Dicembre** alle ore 18:15 in NOVELLARA nella Sede Comunale, su invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale , con l'intervento dei Signori:

Nominativo	Funzione	Presente/Assente
CARLETTI ELENA	Sindaco	Presente
BARACCHI ALESSANDRO	Assessore	Presente
ZARANTONELLO SIMONE	Assessore	Presente
RAZZINI ALBERTO	Assessore	Presente
SACCANI VEZZANI MILENA	Assessore	Presente
VENERONI CARLO	Assessore	Presente

Totale Presenti: **6**

Totale Assenti: **0**

La seduta è presieduta dal Sindaco **Elena Carletti** .

Assiste alla seduta il Segretario **Francesca Scarmiglia**.

Il presidente, constatata la legalità dell' adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a deliberare sugli argomenti di cui in oggetto.

NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI A DECORERE DAL 27/12/2018.

SEDUTA DEL 12.12.2018

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE :

- l'ordinamento italiano ha recepito i principi veicolati dalla Unione Europea in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro, contrasto ad ogni forma di discriminazione e *mobbing*.
- la Legge 4 novembre 2010 n. 183 ha disposto, per le pubbliche amministrazioni, l'obbligo di costituire, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il 'Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni' che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.
- l'art.19 del C.C.N.L. 14/09/2000 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali prevedeva la costituzione presso ogni singolo Ente di un apposito Comitato per le Pari Opportunità, con lo scopo di proporre ed indicare misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità tra uomini e donne;
- l'art.8 del C.C.N.L. 22/01/2004 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali prevedeva la costituzione di un Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing, con lo scopo di contrastare la diffusione di tali situazioni, nonché di prevenire il fenomeno per migliorare la sicurezza e la qualità dell'ambiente di lavoro;
- il C.C.D.I. per il personale del Comune di Novellara sottoscritto in data 26.04.2006 prevedeva all'art. 8 l'attivazione di un Comitato Paritetico Unico per Pari Opportunità e Mobbing da nominare secondo le modalità previste dall'art.8, comma 6° del C.C.N.L. 22/01/2004, in cui si prevede che tale tipologia di Comitato sia costituita da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali di comparto firmatarie del C.C.N.L. 22/01/04 e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente;
- la Legge n.183 del 4/11/2010 all'art.21 ha modificato l'art.57, comma 1° del D.Lgs.n.165/2001, istituendo l'obbligo per le P.A. di nominare il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni Pubbliche o da altre disposizioni;
- per quanto riguarda la nomina e la composizione del CUG, il comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che abbia composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre che il presidente del CUG sia designato dall'amministrazione;
- la Direttiva del Consiglio dei Ministri concernenti le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG (art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183) dispone che i/le componenti del CUG rimangano in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta:

CHE il Comitato unico di garanzia (Cug) contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico nell'obiettivo di migliorare l'efficienza delle prestazioni

garantendo, nel contempo, un ambiente di lavoro caratterizzato da rispetto dei principi di pari opportunità e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

RICORDATO che il Comitato Unico di garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze che la legge, i contratti collettivi e le altre disposizioni stabiliscono.

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 15/03/2011, con la quale si approvava la nomina del primo Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Novellara;

[OMISSIS...]

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 92 dell'1/06/2016, con la quale si approvava la nomina del secondo Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Novellara nella seguente composizione:

- Sig.ra Prandi Donatella, dipendente a tempo determinato dell'Ente in qualità di Responsabile APO 2° SETTORE - SERVIZI AMMINISTRATIVI E RELAZIONI CON IL PUBBLICO cat.D3, in qualità di Presidente;
- Sig.ra Ghidini dott.ssa Elena, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di Esperto Amministrativo cat. D1, quale componente effettivo in rappresentanza della C.G.I.L. - F.P.;
- Sig.ra Menozzi geom. Marzia, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di Esperto Tecnico cat.D1, quale componente supplente in rappresentanza della C.G.I.L. - F.P.;
- Sig.ra Pazzi dott.ssa Vania, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di Assistente Sociale cat.D, quale componente effettivo in rappresentanza dell'Ente;
- Sig.ra Paterlini Dott.ssa Elisa, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di APO Direttore Istituzione - cat. D3, quale componente supplente in rappresentanza dell'Ente;

CONSIDERATO che l'attuale Presidente del Comitato unico di garanzia cesserà l'attività lavorativa in data 26.12.2018 e ritenuta la necessità d'effettuare nuove nomine per garantire la composizione paritetica fra uomo/donna dei membri;

DATO ATTO che l'Unità di Staff presenziata dal Segretario Comunale ha individuato i seguenti nominativi:

- **Presidente**: il Responsabile APO 1° SETTORE – Affari generali amministrazione e controllo di gestione Dott.ssa Barbara Meglioli;
- **Componente effettivo** in rappresentanza dell'Ente: il Responsabile APO del 4° Settore – Staff del Sindaco. Lavori Pubblici. Politiche Economiche, culturali e dell'integrazione. Giovani, Sport, Eventi, Dott. Cantarelli Marco;
- **Componente supplente** in rappresentanza dell'Ente: il Sig. Davolio Raffaele, dipendente a tempo indeterminato;

RICORDATO che i componenti nominati dalla C.G.I.L. – F.P. sono:

- **Componente effettivo** in rappresentanza della C.G.I.L. - F.P.: Sig.ra Ghidini dott.ssa Elena, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di Esperto Amministrativo cat. D1;

- **Componente supplente** in rappresentanza della C.G.I.L. - F.P.: Sig.ra Menozzi geom. Marzia, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di Esperto Tecnico cat.D1;

RITENUTO necessario procedere alla composizione del nuovo Comitato Unico di garanzia in carica dal 27/12/2018 e fino a maggio 2020:

- **Presidente**: il Responsabile APO 1° SETTORE – Affari generali amministrazione e controllo di gestione, Dott.ssa Barbara Meglioli;

- **Componente effettivo** in rappresentanza dell'Ente: il Responsabile APO del 4° Settore – Staff del Sindaco. Lavori Pubblici. Politiche Economiche, culturali e dell'integrazione. Giovani, Sport, Eventi, Dott. Cantarelli Marco;

- **Componente supplente** in rappresentanza dell'Ente: il Sig. Davolio Raffaele, dipendente a tempo indeterminato;

- **Componente effettivo** in rappresentanza della C.G.I.L. - F.P.: Sig.ra Ghidini dott.ssa Elena, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di Esperto Amministrativo cat. D1;

- **Componente supplente** in rappresentanza della C.G.I.L. - F.P.: Sig.ra Menozzi geom. Marzia, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di Esperto Tecnico cat.D1;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art.49 - comma 1° - del D.Lgs.18.08.2000 n.267 in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione allegato a formarne parte integrante;

CON VOTI UNANIMI favorevoli legalmente espressi per alzata di mano;

D E L I B E R A

1) - DI NOMINARE i componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) in rappresentanza dell'Ente a decorrere dal 27/12/2018;

- **Presidente**: il Responsabile APO 1° SETTORE – Affari generali amministrazione e controllo di gestione, Dott.ssa Barbara Meglioli;

- **Componente effettivo** in rappresentanza dell'Ente: il Responsabile APO del 4° Settore – Staff del Sindaco. Lavori Pubblici. Politiche Economiche, culturali e dell'integrazione. Giovani, Sport, Eventi, Dott. Cantarelli Marco;

- **Componente supplente** in rappresentanza dell'Ente: il Sig. Davolio Raffaele, dipendente a tempo indeterminato;

2) DI CONFERMARE i componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) nominati dalla C.G.I.L. - F.P. :

- **Componente effettivo** in rappresentanza della C.G.I.L. - F.P.: Sig.ra Ghidini dott.ssa Elena, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di Esperto Amministrativo cat. D1;

- **Componente supplente** in rappresentanza della C.G.I.L. - F.P.: Sig.ra Menozzi geom. Marzia, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di Esperto Tecnico cat.D1;

3) DI DARE ATTO che il nuovo Comitato Unico di Garanzia (CUG) a far data dal 27/12/2018 e sino a maggio 2020, è così composto, salvo eventuali modifiche e/o rinunce dall'incarico:

- **Presidente**: il Responsabile APO 1° SETTORE – Affari generali amministrazione e controllo di gestione, Dott.ssa **Barbara Meglioli**;

- **Componente effettivo** in rappresentanza dell'Ente: il Responsabile APO del 4° Settore – Staff del Sindaco. Lavori Pubblici. Politiche Economiche, culturali e dell'integrazione. Giovani, Sport, Eventi, Dott. **Cantarelli Marco**;

- **Componente supplente** in rappresentanza dell'Ente: il Sig. **Davolio Raffaele**, dipendente a tempo indeterminato;

- **Componente effettivo** in rappresentanza della C.G.I.L. - F.P.: Dott.ssa **Ghidini Elena**, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di Esperto Amministrativo cat. D1;

- **Componente supplente** in rappresentanza della C.G.I.L. - F.P.: Geom. **Menozzi Marzia**, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di Esperto Tecnico cat.D1;

4) - DI DARE ATTO che ai componenti del Comitato suddetto non sarà dovuto alcun compenso per la partecipazione alle riunioni;

5) - DI INVIARE copia della presente deliberazione a tutti i componenti del Comitato Unico di Garanzia e di disporre la pubblicazione nell'apposito spazio del sito istituzionale;

6) - DI DICHIARARE, ai sensi del punto 6, lett. A., sub lett.a., 4° c., del vigente PTPCT, di avere verificato che lo scrivente Organo collegiale, il Responsabile che ha espresso il parere e l'istruttore della proposta sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale :

Il Sindaco

Elena Carletti

Il Segretario

Francesca Scarmiglia

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione all'albo pretorio online dell'Ente nonché successivamente trasferito in Storico Atti pubblicati.”