



Al Segretario Comunale  
- Dott.ssa Francesca Scarmiglia

Alla Giunta del Comune

Ai Responsabili di Settore del Comune

**RELAZIONE ANNUALE DI RENDICONTAZIONE DELLE AZIONI POSITIVE PER L'ANNO  
2018 PREVISTE DAL PIANO PER LE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2016/2018  
(APPROVATO CON D.G.U. N. 121 DEL 13/07/2016).**

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 96 del primo giugno 2016, con la quale sono stata nominata presidente del CUG, composto dalla sottoscritta e dai colleghi:

- Sig.ra Ghidini dott.ssa Elena, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di Esperto Amministrativo cat. D1, quale componente effettivo in rappresentanza della C.G.I.L. - F.P.;
- Sig.ra Menozzi geom. Marzia, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di Esperto Tecnico cat.D1, quale componente supplente in rappresentanza della C.G.I.L. - F.P.;
- Sig.ra Pazzi dott.ssa Vania, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di Assistente Sociale cat.D, quale componente effettivo in rappresentanza dell'Ente;
- Sig.ra Paterlini Dott.ssa Elisa, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in qualità di APO Direttore Istituzione - cat. D3, quale componente supplente in rappresentanza dell'Ente;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n.121 del 13 luglio 2017 con la quale è stato approvato sia il regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, sia il piano triennale 2016 e 2018;

Relazione di seguito quanto è stato fatto nel periodo di competenza,

pur riportando alcuni dati di sintesi relativi a tutto l'anno appena trascorso, come predisposti dall'Ufficio Associato del personale :

Obiettivo 1 . PARI OPPORTUNITA'	
Conciliazione: Tipologia Oraria Agevolata:	Sono state periodicamente diramate e pubblicate tutte le informative Nello spazio del CUG sul sito istituzionale è stato attivato un collegamento al sito regionale sulle pari Pari opportunità, Tavolo regionale che pubblicizza interventi di sostegno alla conciliazione tempi di lavoro e di vita.
Telelavoro	Si prende atto a riguardo che la Giunta dopo il proprio atto n. 38 /2017 nel quale confermava di non ritenere di poter " utilizzare il telelavoro come opportunità organizzativa sia per l'assenza di strumentazioni tecniche che per specifiche esigenze/ricieste" non ha disposto diversamente.
Azioni di sensibilizzazione genere e disabilità	E' stato diffuso , tramite : esposizione bancone URP ed invio mail a <a href="mailto:tutti@comune.novellara.re.it">tutti@comune.novellara.re.it</a> il materiale pubblicitario predisposto dall'AUSL Una mano - sostegno di pazienti al lavoro, per favorire il rientro al lavoro dei dipendenti assentatesi per motivi di salute  Predisposizione dell'atto Consiliare di adesione al "Patto dei Comuni per la parità e contro la violenza di genere", allegato e parte integrante del presente atto, proposto da ANCI con l'obiettivo di combattere gli stereotipi, promuovere la parità e potenziare le azioni contro la violenza sulle donne; ( atto C.C.59/2018)

Comune di Novellara

Piazzale Marconi, 1 – 42017 Novellara (RE)  
Tel. 0522-655418 – Fax 0522-655466  
e-mail: [d.prandi@comune.novellara.re.it](mailto:d.prandi@comune.novellara.re.it)  
Codice Fiscale: 00441550357

Internet: [www.comune.novellara.re.it](http://www.comune.novellara.re.it)  
PEC [novellara@cert.provincia.re.it](mailto:novellara@cert.provincia.re.it)



# COMUNE DI NOVELLARA

età	E' stato presentato pubblicamente l'esito della Attività di indagine, svolta nel 2017. Nel mese di novembre a cura del 4° settore che ha in carico l'attività del S.P.P.
Altre azioni	E' stato predisposto il piano per le azioni positive del Triennio 2019.2020 e 2021. (delibera G.C. 190/2018) predisposte le bozze per la nomina del nuovo Comitato, per l'individuazione del nuovo Presidente e dei componenti trasferiti all'Azienda Speciale "I Millefiori" Inserito nel cartellone della stagione teatrale lo spettacolo "Voce di Donna" a prezzo agevolato
<b>Obiettivo 2: BENESSERE ORGANIZZATIVO</b>	
Supporto psicologico	In adempimento alla prescrizioni di cui all'art. 4 del piano è stato attivato l'affidamento del servizio per attività di supporto psicologico. Per la prima volta la Giunta ha messo a disposizione la somma necessaria (DET. 439/2018)
<b>Obiettivo 3 : CONTRASTO DI QUALSIASI FORMA DI DISCRIMINAZIONE E DI VIOLENZA MORALE O PSICHICA</b>	
Codice di condotta in materia di discriminazioni, omofobia, molestie e mobbing	Non attivate nel corso del 2018. l'azione è stata riproposta nel piano triennale 2019-2020-2021
Campagna informativa contro la violenza di genere	Avviato il progetto Tana Liberi tutti/utte ammesso al contributo della L.R. n.6/2014 Legge quadro per la parità contro la discriminazione.
Altre azioni di sensibilizzazione per la comunità del territorio ed il miglioramento dell'accesso ai servizi pubblici	Organizzato la cerimonia di inaugurazione del centro "La Rosa dei Venti" luogo in cui si incrociano e si intrecciano culture, storie, esperienze di vita di donne. Un luogo di accoglienza e di racconto, di animazione e di socialità, capace di includere, mettere in relazione, accendere desideri di conoscenza e di amicizia. Rimodulazione servizio mediazione interculturale

Si riportano di seguito ulteriori dati messi a disposizione dall'Ufficio Associato del personale:

Riguardo il monitoraggio e la salvaguardia delle azioni sopra citate si rileva che nel corso dell'anno 2018:

- N. 0 lavoratrici hanno fruito del congedo per maternità;
- N. 0 lavoratrici hanno fruito del congedo parentale.

Negli atti concorsuali e di nomina commissioni è stata rispettata la "quota rosa"

Nel termine previsto dalla normativa vigente (20 febbraio), non si è proceduto alla compilazione ed alla trasmissione della relazione per l'anno 2016 in quanto non costituisce un obbligo, così come comunicato dal Gruppo di Lavoro "Direttiva PA" - [direttivapariopportunita@governo.it](mailto:direttivapariopportunita@governo.it) - con e-mail del 26/03/2015: "... Va comunque precisato che l'obbligo vige solo per le amministrazioni centrali, gli organismi di rilevanza costituzionale e gli enti pubblici, mentre per quanto riguarda le amministrazioni comunali o territoriali ogni segnalazione, su base volontaria, non costituendo un obbligo, è comunque accettata e forma oggetto di una Relazione annuale integrativa a quella prevista dalla Direttiva. ...")

I dati inerenti i dipendenti in servizio evidenziano che l'organico dell'Ente non presenta situazioni di squilibrio di genere a svantaggio delle donne così come risulta dalla tabella che segue (dati dipendenti assunti a tempo indeterminato ed a tempo determinato al 30.09.2018):

CATEGORIA	DONNE	UOMINI	TOTALE
Posizioni organizzative	4 (5,19 %)	1 (1,29 %)	5
Terza area (ex posizioni o assimilati)	16 (20,77 %)	5 (6,49 %)	21
Altri dipendenti	44 (57,14 %)	7 (9,09 %)	51
<b>Totale</b>	<b>64 (83,12%)</b>	<b>13 (16,88 %)</b>	<b>77</b>

si riportano di seguito le attività formative espletate nel medesimo anno.

1) Attività di formazione svolta nel 2018:

- corso di aggiornamento della sicurezza
- corso B.L.S.D. per l'utilizzo dei defibrillatori
- corso di aggiornamento RLS

**Comune di Novellara**

Piazzale Marconi, 1 - 42017 Novellara (RE)  
Tel. 0522-655418 - Fax 0522-655466  
e-mail: [d.prandi@comune.novellara.re.it](mailto:d.prandi@comune.novellara.re.it)  
Codice Fiscale: 00441550357

Internet: [www.comune.novellara.re.it](http://www.comune.novellara.re.it)  
PEC [novellara@cert.provincia.re.it](mailto:novellara@cert.provincia.re.it)



# COMUNE DI NOVELLARA

Per Millefiori fino al 18/06/2018

- corso alimentaristi (attivato dall'AUSL ma frequentato dagli operatori del settore per il Comune);
- corso movimentazione manuale dei carichi per gli addetti ai servizi assistenza alle persone;
- incontro con Dr.ssa Silvano per il personale che svolge assistenza agli anziani;

Attività di ginnastica posturale (le partecipanti per il 2018 sono 4 donne)

- non si rilevano situazioni di discriminazioni di alcun genere;
- il linguaggio utilizzato nei documenti di lavoro non presenta caratteristiche discriminatorie.

La Presidente del CUG  
f.to Donatella Prandi

Novellara 22 dicembre 2018

La Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale

f.to Maria Luisa Farina

## Comune di Novellara

---

Piazzale Marconi, 1 – 42017 Novellara (RE)  
Tel. 0522-655418 – Fax 0522-655466  
e-mail: d.prandi@comune.novellara.re.it  
Codice Fiscale: 00441550357

Internet: [www.comune.novellara.re.it](http://www.comune.novellara.re.it)  
PEC [novellara@cert.provincia.re.it](mailto:novellara@cert.provincia.re.it)

